

Relatório ESG Vinci Partners 2022

VINCI
partners

VINP | Nasdaq Listed

SUMÁRIO

Descrição

Página

Mensagens da Liderança



4

Chairman e Sócio fundador | Gilberto Sayão



5

CEO e Sócio Fundador | Alessandro Horta



6

Presidente do Comitê ESG e Membro do Conselho | Sonia Consiglio & Head ESG, CHRO e Sócio | Roberto Leuzinger



7

Avanços Vinci Partners



8

Sobre o Relatório



13

Materialidade Vinci Partners



15

A Vinci Partners



19

Estrutura e Cultura



22

Governança Corporativa



24

Compliance e Gestão de Riscos



30

Gestão de Pessoas



33

Patrocínios e Investimento Social Privado



38

Práticas Ambientais Internas



41

Modelo de negócio	▶	47
<i>Private Markets</i>	▶	50
<i>Private Equity</i>	▶	50
Infraestrutura	▶	59
<i>Real Estate</i>	▶	62
Crédito	▶	64
<i>Special Situations</i>	▶	67
<i>Liquid Strategies</i>	▶	69
Soluções & Produtos de Investimento (IP&S)	▶	71
Assessoria Financeira	▶	72
Perspectivas Vinci Partners	▶	73
Anexos	▶	74
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	▶	75
Capitais do IRF	▶	76
Sumário GRI	▶	77
Expediente – <i>Disclaimer</i>	▶	83
Contato	▶	84



MENSAGENS DA LIDERANÇA₃



Chairman e Sócio fundador | Gilberto Sayão

O eixo central do negócio da Vinci Partners é a **gestão do capital de forma eficiente**: esse é o nosso propósito e é o que tem nos guiado por um ciclo virtuoso de crescimento. Hoje, a companhia é reconhecida pelo seu modelo de trabalho com base na diversificação de ativos, sólida governança, foco nas áreas de clientes e pelo uso de capital dos sócios e da própria companhia para atração de novos investimentos.

Quando fundamos a empresa, tendo como base estes pilares, que foram testados com êxito antes mesmo de a companhia existir, **já sabíamos da importância do modelo de negócios e da cultura organizacional para sua sustentabilidade**. Desta forma, quando olhamos para a trajetória que percorremos desde 2009, enxergamos com nitidez esses mesmos fundamentos, além de toda evolução e aperfeiçoamento da companhia ao longo do tempo. A segunda edição deste relatório é um reflexo disso.

Em 2022, trouxemos maior robustez às iniciativas implementadas em anos anteriores. Com o fortalecimento da nossa estrutura de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos e transparência, seguimos em frente, comprometidos com a geração de valor. Nesse contexto, destaco **nosso primeiro M&A após o IPO, com a aquisição da SPS, uma reconhecida gestora de *Special Situations* do país**. Com o *deal*, agregamos uma nova e estratégica linha de negócios ao nosso modelo de plataforma diversificada, e nos unimos a uma empresa com cultura e valores muito semelhantes aos nossos.

Destaco, também, o desenvolvimento do nosso **Posicionamento ESG**, o qual pretendemos divulgar em 2023, e que comunicará, de forma clara, transparente e pública, nossa visão e atuação sobre o tema. Vale reforçar que, desde 2012, quando aderimos de forma pioneira ao PRI, a agenda ESG (*Environmental, Social*

and Governance) é parte do processo de investimento, em especial nos mercados privados, da gestão e da cultura da companhia.

Esse movimento tem sido incentivado e fortalecido pelo **Comitê ESG**, criado em 2021, cujas discussões estratégicas têm contribuído com nossa evolução e nos posicionado, cada vez mais, como referência no tema.

Sempre perseguindo as melhores práticas de governança, seguimos comprometidos com a **geração de resultados financeiros consistentes** aos nossos acionistas, clientes e demais *stakeholders*. Para isso, contamos com o talento de profissionais qualificados, com competências complementares e totalmente envolvidos no negócio.



“Destaco, também, o desenvolvimento do nosso Posicionamento ESG, o qual pretendemos divulgar em 2023, e que comunicará, de forma clara, transparente e pública, nossa visão e atuação sobre o tema.”



CEO e Sócio Fundador | Alessandro Horta

No primeiro ano após a abertura de capital, encontramos um contexto macroeconômico desafiador no Brasil e no mundo, marcado pela alta dos juros e por um ambiente financeiro volátil. Ainda assim, a Vinci Partners obteve crescimento, demonstrando a **resiliência, a perenidade do negócio e o nosso compromisso de longo prazo em ser uma referência respeitável no mercado.** O *Adjusted Distributable Earnings* alcançou R\$ 248 milhões em 2022, representando um aumento de 7% em relação a 2021.

Como uma das únicas companhias de investimentos alternativos *multiassets* do País, atingimos R\$ 63 bilhões sob gestão (dez/2022). Nossa estrutura se diferencia, cada vez mais, pela diversificação, tanto do ponto de vista de negócios e dos mercados investidos, como em relação ao perfil dos nossos clientes: institucionais estrangeiros e locais, investidores individuais e varejo.

Nos orgulhamos da importância que conquistamos na economia brasileira, ao mesmo tempo em que conseguimos manter uma estrutura enxuta o suficiente para estarmos muito próximos dos nossos *stakeholders*, sejam eles parceiros, clientes ou mesmo reguladores. Assim, vejo que um dos desafios à frente é nos mantermos eficientes, tomando as decisões corretas para aproveitarmos da melhor forma o novo ciclo de investimentos que iremos vivenciar.

Adaptados ao nível de *disclosure* pós IPO, **fortalecemos nossa estrutura de governança e evoluímos na agenda ESG**, resultado do trabalho e dedicação do Comitê ESG e de todo o time. Destaco, como uma das conquistas nesse sentido, o desenvolvimento do nosso **Posicionamento ESG**, a ser divulgado em 2023, que é a representação mais fiel de como a Vinci pensa e age em relação ao tema.

Também fomos adiante, com produtos – reconhecidos e novos, como nossos fundos VIR, VICC, VIAS, VES – que, além de gerarem retorno financeiro, incorporam os conceitos ESG na gestão e no processo de investimento. Na medida em que firmamos um compromisso de longo prazo, é direta a conexão dessa agenda com a missão, visão e valores da companhia. **Para nós, essa não é apenas uma questão filosófica: ela mitiga riscos e gera valor, não apenas para os investidores, mas para a sociedade como um todo.**



“Para nós, essa não é apenas uma questão filosófica: ela mitiga riscos e gera valor, não apenas para os investidores, mas para a sociedade como um todo.”



Presidente do Comitê ESG e Membro do Conselho | Sonia Consiglio & Head ESG, CHRO e Sócio | Roberto Leuzinger

Desde sua fundação, a Vinci Partners se posiciona como uma plataforma de investimentos alternativos focada na gestão de longo prazo, com uma **cultura sólida e totalmente alicerçada na ética**. Mais do que possuir uma missão, visão e valores que reforçam nossos compromissos, a empresa nasceu com princípios que são vivenciados e compartilhados por todo o time e alcançam nossos *stakeholders* e a sociedade.

Desde que nos tornamos signatários do PRI – Princípios para o Investimento Responsável (iniciativa de investidores em parceria com o Programa para o Meio Ambiente – Instituições Financeiras e Pacto Global, ambos da ONU) em 2012, nos desafiamos a desenvolver, cada vez mais, práticas ESG alinhadas ao nosso processo de investimento. Nesse sentido, nosso portfólio tem evoluído, com destaque para o premiado fundo **Vinci Impacto e Retorno IV** (VIR IV), que, em outubro de 2022, concluiu seu sexto

investimento e alocou 43% do seu capital comprometido total. Outro exemplo é o fundo **Vinci Climate Change (VICC)**, que tem o BNDES, CAF^{1*}, Proparco^{2*} e EIB^{3*} como investidores âncoras, e investe em setores que adotam iniciativas sustentáveis, promovendo medidas de transição energética, de redução das emissões de gases de efeito estufa e do uso eficiente dos recursos naturais. Destacamos, também, o **Vinci Energia Sustentável** (VES), primeiro fundo de crédito do País a receber uma **certificação independente ESG** de acordo com a *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR da União Europeia).

Um ano após a implementação do Conselho de Administração na Vinci Partners e a criação de seus Comitês de assessoramento, incluindo o Comitê ESG, fica nítida a **evolução da governança na empresa**. Neste processo, tem sido fundamental o real e profundo comprometimento da liderança.

Entre as iniciativas administradas pelo Comitê ESG neste primeiro ano, destacamos o estreito trabalho com a gestão para o desenvolvimento do **Posicionamento ESG**. O documento, que será lançado em 2023, é a materialização da essência da Vinci Partners em relação aos temas socioambientais e de governança. Reflexo dos valores da empresa, dá transparência ao seu pragmatismo nos processos de decisão, com uma importante visão de futuro. Além disso, em 2022, avançamos nas discussões sobre **Investimento Social Privado** e definimos uma Política, aprovada no Conselho de Administração, que visa formalizar e direcionar a atuação da Vinci na área social.

Em linha com nosso modelo de negócio e cultura organizacional, **o crescimento mundial da agenda ESG nos fortalece**, ao mesmo tempo em que inspira o mercado como um todo a também seguir na mesma direção.





AVANÇOS VINCIS PARTNERS



VALOR GERADO EM 2022 GRI 201-1

 **R\$ 63,1 bilhões** em AuM⁴ em 2022, com um **aumento de 10% em relação ao ano anterior**, impulsionado por um adicional de **R\$7,8 bilhões** em estratégias de *Private Market*. [Acesse o 20-F de 2022](#)

 **Primeiro M&A desde o IPO** com a aquisição da gestora **SPS Capital**, estabelecendo a área de **Special Situations**.

 Primeiro fechamento para a nossa quarta safra dentro da **estratégia de principal de Private Equity, VCP IV**.

 Vinci Partners classificada entre as 22 **maiores gestoras de recursos** do Brasil⁵ entre mais de 898 gestores de ativos⁶.

 A Vinci iniciou um ciclo robusto de captação de recursos para fundos de *Private Markets*, com destaque para investimentos âncora de **investidores institucionais locais**, que representaram até **R\$ 1,9 bilhão** em capital.

 Inauguração do **novo escritório no Edifício Times Square Business**, em Ribeirão Preto — onde estamos desde 2011 — fortalecendo a expansão da companhia e o objetivo de estreitar o relacionamento com os investidores e parceiros regionais.

 Mantemos o compromisso com os **Princípios de Empoderamento das Mulheres** (WEPs na sigla em inglês).

Nossos clientes: 34% institucionais locais; 24% indivíduos de alto patrimônio (HNWI, na sigla em inglês); 23% institucionais offshore; 11% alocadores e distribuidores; e 8% veículos públicos de mercado;

Nosso time: Fechamos o ano de 2022 com **301 colaboradores**, sendo **283 full time employee** e **18 estagiários e aprendizes**. Foram contratadas 61 pessoas, sendo que **41% são mulheres**. Entre todos os colaboradores, esta porcentagem é de **34%** e nos níveis de estágio e aprendiz, sobe para **50%**, estamos ampliando a base.

4. *Assets Under Management*. O AuM é calculado com dupla contagem, incluindo fundos de um segmento que investem em outros segmentos. Não há dupla contagem para fundos cogeridos por dois ou mais segmentos de investimento da Vinci Partners.

5. Incluindo bancos, *players* independentes e não independentes; 6. Com base em dados publicados pela ANBIMA em dezembro de 2022.



VALOR GERADO EM 2022 GRI 201-1

Nossos fundos foram reconhecidos entre os melhores em seus respectivos setores:

Crédito e Infraestrutura



Vinci Crédito Infra e VICC

Selecionado na concorrência pública para “Investimentos Sementes” de até R\$ 500 milhões cada fundo (BNDES)

VCE Seleção e VCE Seleção Advisory
05 estrelas no Guia de Fundos (FGV)

Liquid Strategies



Vinci Total Return

Reconhecido como “Excelente” (Revista Investidor Institucional)

IP&S



Vinci Valorem e Vinci Internacional

Reconhecidos como “Excelentes” (Revista Investidor Institucional)

Financial Advisory



Prêmio Leading M&A Firm (Leaders League)

1º lugar em número de negócios fechados por Consultores Financeiros Independentes no Brasil (Bloomberg 2017-2022)

VALOR GERADO EM 2022 GRI 201-1



Premiações & Reconhecimentos⁷

6º lugar no ranking
Melhores Gestoras
Especialistas do Brasil

3º lugar no ranking
Melhor Gestora Especialista
em Varejo

3º lugar no ranking
Melhor Gestora Especialista
em Fundos de Ações

7º lugar no ranking
Melhor Gestora Especialista
em Atacado

8º lugar no ranking
Melhor Gestora Especialista em
Fundos de Multimercado



Alto Destaque

Best "Investment
Funds in Private
Equity" *Leaders League*

Best "Real Estate
Investment Funds"
Leaders League

Best "Independent
Advisors for M&A"
Leaders League

Mantivemos a Certificação
ESG de acordo com a SFDR⁸ -
Somos o **1º Fundo** de
Crédito do Brasil a obtê-la

Excelente nas categorias Ações
Domésticas e Multimercado
Alta Volatilidade - *Moody's
Local MQ Ranking*



Selos & Certificados

Selo Amigo do Clima
Compensação de emissões
de GEE⁹

Certificado
LEED Silver no edifício-
sede

Fundo VIAS:
Certificação ESG
*Nint, an ERM Group
company*

Fundo VIR: Certificação
Independent Verification
Nint, an ERM Group company



7. Guia de Fundos FGV 2022 ; 8. Sustainable Finance Disclosure Regulation ; 9. Pela WayCarbon



VALOR GERADO EM 2022 GRI 2-28

Iniciativas externas e participação em associações

Compromissos na agenda ESG

Signatory of:



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



FIN4SHE



**Operating Principles for
Impact Management**



* Nosso fundo VIR (Vinci Impacto e Retorno) é o signatário.



SOBRE O RELATÓRIO



RELATÓRIO 2022 GRI 2-1 | 2-3 | 2-28 | 2-14

Seguindo os melhores padrões de Governança Corporativa, a Vinci Partners compartilha com todos os seus *stakeholders*, pelo **segundo ano consecutivo, o Relatório ESG** referente ao exercício do ano de 2022.

O relatório destaca os compromissos e os avanços alcançados, demonstrando o comprometimento com a **transparência**. Por meio desse documento, elaborado com acompanhamento do Comitê ESG, compartilhamos o pensamento integrado da companhia, que prima por uma cultura que envolve todos seus públicos de relacionamento. Neste relatório, **destacamos a geração de valor, modelo de negócio e toda a estratégia ESG da companhia que é transversal na tomada de decisões a curto, médio e longo prazo.**

Os temas abordados neste relatório foram selecionados com base na materialidade da Vinci Partners e alinhados aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável.

O relatório foi elaborado com base nas Normas da **Global Reporting Initiative** (GRI), e segue a orientação do **Relato Integrado** (*Integrated Reporting Framework* – IRF), com o objetivo de estabelecer as interconexões entre os diferentes capitais que integram o negócio da Vinci e demonstrar como as práticas

ambientais, sociais e de governança da companhia geram valor e garantem a sustentabilidade da empresa a longo prazo.

As iniciativas e indicadores reportados refletem as atividades da **Vinci Partners Investments Ltd**, listada na Nasdaq e controladora da holding do “Grupo Vinci”, a Vinci Partners Investimentos Ltda., e suas subsidiárias: Vinci Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda.; Vinci *Equities* Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Soluções de Investimentos Ltda.; Vinci *Real Estate* Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Infraestrutura Gestora de Recursos Ltda.; Vinci GGN Gestão de Recursos Ltda.; SPS Capital Gestão de Recursos Ltda.; Vinci Partners USA LLC; e Vinci Assessoria Financeira Ltda.

Além de informações sobre o desempenho econômico, os destaques socioambientais e de governança corporativa, este documento traz aspectos sobre a cultura e as estratégias da companhia, principais desafios, perspectivas para o futuro, e mudanças e resultados trazidos após a listagem na Nasdaq, em 2021.

Ao final, são apresentados o sumário de indicadores GRI, os ODS abordados e a conectividade com os capitais do IRF.

Em caso de dúvidas ou comentários sobre este relatório, escreva para: contato@vincipartners.com.

Frameworks
utilizados para
embasar o
Relatório ESG 2022





MATERIALIDADE VINCI PARTNERS

MATERIALIDADE VINCI GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

Com o objetivo de alinhar a nossa estratégia ESG com os temas capazes de gerar riscos ou oportunidades ao nosso negócio, realizamos o levantamento dos temas materiais, utilizando como principal referência a análise das **Normas GRI**.

A **materialidade Vinci Partners**, que subsidia a estruturação deste relatório, foi elaborada em 2021 e mantida em 2022.

Seguimos uma linha robusta de processos para sua elaboração

1. Análise da perspectiva interna através de entrevistas com as lideranças e pontos focais de diversas áreas, além de pesquisa aprofundada em documentos e relatórios internos da companhia;
2. Avaliação de dados de *stakeholders* relevantes, além de documentos públicos de acionistas, clientes, empresas investidas e outros públicos-alvo;
3. Comparativo e pesquisa com o *framework* GRI;
4. Análise dos Pares de Mercado e Concorrência.

Por fim, a partir da análise conjunta das informações mencionadas, os temas materiais foram definidos e priorizados considerando a relevância para o negócio e toda a estratégia e gestão da Vinci, além das agendas regulatórias e de mercado, **de forma a abranger todas as dimensões da agenda ESG**.



Temas econômicos e de governança corporativa GRI 3-2



Nosso modelo de governança é uma das fortalezas da Vinci. Temos como compromisso, **garantir que nossos resultados econômicos e financeiros estejam pautados na transparência e segurança de nossa operação**, com atenção a fatores ambientais, sociais e de governança. Por isso, buscamos uma gestão responsável e o desenvolvimento das melhores práticas de governança e *compliance*. A Vinci, como companhia listada na Nasdaq e gestora de recursos de terceiros, tem dever fiduciário com os cotistas de seus fundos, além de ter deveres e responsabilidades com o mercado, órgãos reguladores e com toda a sociedade, buscando assegurar a geração de impacto positivo e uma operação robusta e transparente. Pensando nisso, priorizamos na gestão os temas:

-  **Estrutura e práticas de governança corporativa**
-  **Desempenho econômico-financeiro**
-  **Impactos econômicos indiretos**
-  **Práticas anticorrupção**

Temas sociais GRI 3-2



Os impactos sociais ocasionados pelas empresas do nosso portfólio, positivos ou negativos, podem superar significativamente o impacto da própria Vinci Partners. Por isso, temos um **rígido controle do processo de investimento**, garantindo a análise dos riscos e impactos potenciais das investidas, além das particularidades e classes pertencentes. Internamente, consideramos em **todo o nosso processo de geração de impacto**, a nossa relação com todos os colaboradores e, externamente, com nossos clientes, empresas investidas e demais *stakeholders*. Por isso, priorizamos na gestão os temas:

-  **Relações com colaboradores**
-  **Treinamento e educação**
-  **Diversidade e igualdade de oportunidades**
-  **Privacidade do cliente**



Temas ambientais GRI 3-2



Nesse pilar, a **agenda climática** é uma das pautas que definimos como material para a Vinci e que avança junto a estratégias de adaptação, mitigação e compensação das emissões.

Além disso, há o avanço sobre a **regulação de riscos climáticos para o mercado financeiro e a adoção de estratégias para a descarbonização dos portfólios**, geralmente alinhadas às recomendações da *Taskforce on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD). Assim, como tema material, temos:



Emissões GEE



**A VINCI
PARTNERS**



A VINCI PARTNERS GRI 2-2

Fundada em 2009 e com suas ações listadas na Nasdaq, a Vinci Partners é uma **empresa brasileira de atuação global** que trabalha com um modelo independente e único no Brasil. Referência em investimentos alternativos no País, é especializada na gestão de recursos, patrimônio e em assessoria financeira. Composta por áreas que poderiam funcionar de forma independente, mas que, integradas, produzem **sinergia e resultados**.

Entende-se por **investimentos alternativos** aqueles que não são comumente acessados pelos investidores nas casas tradicionais brasileiras, caracterizados pelo **foco no longo prazo** e, em alguns casos, **menor liquidez**, como fundos de *Private Equity*, *Infraestrutura*, *Real Estate* (Imobiliários) e alguns produtos de Crédito Privado.

Nossas atividades são organizadas entre as subsidiárias da holding do “Grupo Vinci”, a **Vinci Partners Investimentos Ltda.**, e abrangem cinco segmentos de negócios: **Private Markets (Private Equity; Infraestrutura; Real Estate; Crédito e Vinci SPS); Liquid Strategies (Equities e Hedge Funds); Soluções e Produtos de Investimentos; Assessoria Financeira e Retirement Services.**

Com sede no **Rio de Janeiro**, também possuímos escritórios em **São Paulo, Recife, Ribeirão Preto e Nova York**, onde nossa atuação internacional começou em 2011. Além disso, **nosso escritório em Ribeirão Preto, inaugurado em 2022, fortalece a expansão da companhia e o objetivo de estreitar o relacionamento com os investidores e parceiros regionais, através de uma posição estratégica na região.**

Com uma cultura de valores **consistentes e transparentes**, estamos sempre em busca da inovação, visando uma **experiência única e completa** para todos os nossos clientes e colaboradores. Como forma de garantir o pioneirismo e a manutenção da nossa reputação em investimentos alternativos estamos sempre engajando e qualificando nossos profissionais. Em 2022, nossa equipe era composta por **283 full time employee** – sendo **38 sócios** – que trabalhavam no Brasil (279) e Estados Unidos (4).

Em ritmo acelerado, buscando maior rentabilidade e resultados, encerramos 2022 com **R\$ 63,1 bilhões em ativos sob gestão**, um aumento de **10%** em relação ao ano de 2021, em que encerramos com **R\$ 57 bilhões**.

A cada ano buscamos o crescimento e solidez de nossas operações e estratégias, garantindo o bem-estar dos nossos colaboradores, empresas investidas e demais *stakeholders*. Nossa história e trajetória até aqui destacam a relevância da nossa posição e de nossas conquistas no mercado, no qual contribuímos para o **crescimento e mobilização de capital a longo prazo**.

Nesse contexto, a agenda ESG permeia o processo de investimento e a gestão da companhia há mais de 12 anos. O atual portfólio possui produtos que integram as questões ESG **transversalmente ao seu processo de investimento**, e temos como objetivo difundí-las a **todas as áreas do negócio**.

“Temos uma grande importância na economia brasileira, e ao mesmo tempo mantemos uma estrutura organizacional enxuta, permitindo que nossas equipes estejam em estreita proximidade com os stakeholders, sejam eles parceiros, clientes ou reguladores.”

(Alessandro Horta – CEO)



VALORES QUE GERAM VALOR GRI 2-6



VISÃO

Ser a melhor e a mais relevante plataforma de Investimentos Alternativos brasileira, aliando capital e talento na construção de valor para nossos clientes.

MISSÃO

Atuar de forma única na gestão de capital, baseada na ética e na experiência, garantindo os melhores resultados financeiros de longo prazo, onde **os sócios são clientes e os clientes são sócios.**

VALORES

- Acreditamos na ética como o melhor valor de um relacionamento;
- Equilibramos bom senso com ousadia;
- Somos consistentes na busca de resultados e na relação com clientes e parceiros;
- Aliamos flexibilidade e criatividade com processos estruturados;
- Agimos com empreendedorismo e postura de dono;
- Temos disciplina na execução das nossas tarefas;
- Somos resilientes quando enfrentamos desafios.





ESTRUTURA E CULTURA GRI 2-6



Na Vinci Partners, colaboradores e sócios investem seu capital próprio nos mesmos termos e condições dos clientes. Afinal, **nossos sócios são clientes e os clientes são sócios**. Relação essa que demonstra **segurança e transparência em nosso modelo de negócio e nos nossos resultados**.

A cultura Vinci tem como um dos seus fundamentos uma relação de confiança com todos os clientes e colaboradores, o que permite a criação de uma base sólida de investidores, além dos retornos no longo prazo.

O modelo de negócio independente permite a **troca de conhecimento entre gestores**, conferindo um modelo competitivo, pautado na diversificação das classes de ativos e na resiliência em períodos de volatilidade do mercado.

Nosso crescimento e competitividade são pautados em dois pilares essenciais, **inovação e desenvolvimento de pessoas**.

No **pilar da inovação**, atuamos no processo de produção, pesquisa e divulgação de conteúdos, dados e informações de diversas fontes confiáveis e seguras com o objetivo de antecipar tendências e nos posicionar visando as melhores oportunidades de investimento. Temos um comitê de inovação, que assessora o conselho, específico para esse tema.

No **pilar do desenvolvimento de pessoas**, buscamos o modelo de atração, retenção e constante capacitação dos nossos colaboradores. Acreditamos na construção conjunta da companhia e da nossa cultura colaborativa.

ESTRUTURA E CULTURA GRI 2-6

Acreditamos que nosso modelo de negócios, **focado na alta performance e executado por talentosas equipes multidisciplinares com foco na criação de valor**, nos permitiu construir um dos mais completos portfólios de estratégias e soluções alternativas de investimento, que aliadas à adoção de tecnologias inovadoras e crescente integração em nossos segmentos de negócios, nos impulsionam a capitalizar a futura expansão e mudanças na alocação de ativos no mercado de investimentos brasileiro.

Mesmo em um cenário macroeconômico desafiador para a captação de recursos junto a investidores institucionais e estrangeiros, mantivemo-nos competitivos em função da nossa estratégia e *track record* dos investimentos. Aproximadamente 60% da nossa base de clientes é composta por investidores institucionais relevantes nos mercados brasileiro e internacional.

A integração ESG ao processo de investimento é um diferencial para a captação junto a esse público, que demonstra alto engajamento nesta agenda. Em 2012, nos tornamos signatários dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI¹⁰), uma iniciativa da ONU que está intrinsecamente ligada ao nosso modelo de negócio e busca a melhoria contínua dos processos de integração ESG em todas as classes de ativos do portfólio. Em 2022, fomos **avaliados como nível A em *Private Equity* pelo questionário anual do PRI, o que nos posiciona entre as empresas líderes mundiais nesse quesito.**

Como forma de tornar a **estratégia ESG transversal a todo o modelo de negócio**, realizamos a análise e gestão dos nossos ativos de forma customizada e organizada a partir da caracterização dos tipos de investimento. Algumas áreas se encontram mais avançadas, como os produtos de *Private Equity*, que contam com uma metodologia estruturada de *due diligence* de sustentabilidade e reporte anual sobre o assunto para os cotistas. No entanto, temos como responsabilidade caminhar de forma didática e transparente com a agenda ESG para as demais áreas da Vinci Partners.

“Nosso objetivo é buscar que todos os nossos fundos sigam as políticas e princípios de investimento responsável, nos permitindo avaliar os aspectos ESG dentro do processo de investimento. O diferencial da Vinci é resultado da combinação de nossa abordagem em relação a essas práticas com os retornos que oferecemos. Não é necessário escolher entre impacto ou retorno, e essa integração é amplamente valorizada pelo mercado.”

(Roberto Leuzinger – CHRO)

10. Principal compromisso internacional, no âmbito da ONU, sobre a agenda que congrega mais de 3.000 signatários e US\$ 100 trilhões em ativos sob gestão.

GOVERNANÇA CORPORATIVA GRI 2-9 | 2-13

Com o objetivo de aprimorar nossa estrutura de governança e confiança em nossa operação, seguimos práticas robustas e consolidadas a partir da visão corporativa do mercado nacional e internacional, atuando no **modelo *partnership***.

A Vinci Partners mantém foco na ética e nas boas práticas de governança corporativa, o que se fortaleceu após o IPO, com a **criação de comitês especializados**, que nos impulsionaram a uma governança sólida e eficiente. **Esses esforços promovem o aumento da confiança dos investidores, a redução de riscos e a promoção de uma cultura de transparência e integridade dentro da empresa.**

Nossos Comitês assessoram de forma direta o Conselho de Administração e contribuem para o debate e equilíbrio do crescimento da companhia, da visão estratégica e capacidade de execução.





Conselho de Administração GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12

Como o mais alto grau de governança corporativa da companhia, o **Conselho de Administração** tem como objetivo definir as políticas internas e diretrizes da Vinci, além de apoiar e monitorar oportunidades de negócios, inovação e o avanço estratégico da companhia, sempre em busca do desenvolvimento sustentável e transparente, visando a **geração de valor no longo prazo**.

É composto por oito conselheiros, sendo quatro deles independentes eleitos a partir da sua reputação e expertise em temas que consideramos estratégicos, e é presidido por Gilberto Sayão. Temos o selo *Women on Board* (WOB), iniciativa independente que reconhece e promove organizações com pelo menos **duas mulheres em seu Conselho de Administração**.

Comitê Executivo



Composto por um grupo de sócios sêniores, líderes das principais áreas da companhia, tem por objetivo **pensar a Vinci Partners como negócio, aprendendo com as referências globais, identificando oportunidades de melhoria e reforçando os pilares-chave para o nosso sucesso**. Atua também para fortalecer os temas relacionados à Inovação, Comunicação, Gente e Cultura, servindo como exemplo e propondo medidas para melhorar nosso posicionamento de mercado, a oferta para os clientes e nossa capacidade de motivar e reter os melhores talentos.

Conselho de Administração

Conselheiros independentes

Ana Marta Veloso

Guilherme Stocco

Sonia Consiglio

Rogério Wenerck

Gilberto Sayão
Chairman

Alessandro Horta
CEO

Lywal Salles

Paulo Fernando
Oliveira

Comitê Executivo

Sócios Sêniores



Comitê de Auditoria GRI 2-9 | 2-26

O **Comitê de Auditoria** supervisiona os controles internos e as demonstrações financeiras da empresa, zelando pelo cumprimento dos princípios de governança corporativa. Além disso, é responsável por receber e analisar as denúncias apresentadas por meio do canal de denúncias externo, em linha com o *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA), estatuto norte-americano sobre práticas de corrupção no exterior.

É composto pelos quatro conselheiros independentes e presidido por Ana Marta Veloso.

Presidente
Ana Marta Veloso

Membros
Guilherme Stocco Sonia Consiglio
Rogério Werneck



Comitê de Inovação



Acreditamos que a inovação tem grande potencial transformador e, por meio da automação e otimização de processos, pode promover ganhos importantes em governança, transparência e *compliance*.

O **Comitê de Inovação** visa promover a criatividade e o desenvolvimento da Vinci, avaliando quais medidas serão implementadas para expandir as habilidades digitais, quais são os riscos relacionados e como eles podem ser minimizados, através da discussão de temas como *big data*, inteligência artificial e *blockchain*. Isso garante a potencialização do crescimento e a diversificação do modelo de negócio, além da automatização e otimização de processos.

O comitê é composto por treze membros e é presidido pelo conselheiro independente Guilherme Stocco.

Presidente
Guilherme Stocco

Membros
Gilberto Sayão Luiz Otavio Laydner
Alessandro Horta Lywall Salles
Alexandre Machado Roberto Leuzinger
Fernando Lovisotto Ronaldo Boruchovitch
Gabriel Felzenszwalb Sergio Passos
José Carlos Carvalho Vinicius Albernaz

Comitê ESG GRI 2-9 | 2-17 | 2-18

O Comitê avalia, discute e propõe as ações de sustentabilidade da Vinci Partners, atuando como um catalisador para que a **agenda ESG permeie todas as frentes de negócio e áreas-meio, envolvendo todo o time: do Conselho de Administração à base da companhia.**

Entendemos que os investimentos que incorporam as melhores práticas ESG podem trazer retornos superiores aos investidores, à sociedade e ao Brasil, e acreditamos que temos potencial para transformar o mercado e liderar pelo exemplo, com base no engajamento construtivo com as empresas investidas.

Assim, o **Comitê ESG** busca desenvolver as melhores práticas visando a integração entre a geração de valor e o avanço dos investimentos, atuando de forma direta na agenda de sustentabilidade.

A Agenda ESG da Vinci está estruturada em três pilares:

- 1. Negócios:** Promover investimentos responsáveis, sustentáveis e de impacto, a partir de uma visão holística que possibilite a avaliação flexível das oportunidades, com integração ESG fundamentalista, uso de filtros positivos e negativos, e métricas e ratings na apreciação dos ativos.
- 2. Fomento (indústria e mercado):** Ampliar os compromissos formais com a agenda ESG e participar ativamente de associações setoriais e grupos de interesse para difundir conhecimento e auxiliar no fortalecimento do tema no Brasil.
- 3. Cultura & Práticas (Walk the Talk):** Fortalecer nossa cultura e prática ESG em todas as áreas da empresa e implementar nossa Política de Investimento Social Privado para maximizar nossos esforços filantrópicos.

Presidente

Sonia Consiglio

Membros

Gilberto Sayão

Alessandro Horta

Ana Vitória Bevilaqua

Roberto Leuzinger

José Luis Pano

Julya Wellisch

Patricia Amorim

Tomás Jatobá





Comitê ESG GRI 2-9 | 2-17 | 2-18

O ano de 2022 foi marcado por discussões de muita relevância no Comitê. Dentre elas, destacamos o **Posicionamento ESG da Vinci**, que foi desenvolvido com escutas externas e aprovado pelo Conselho de Administração. O documento, que pretendemos divulgar em 2023, reflete a determinação da Vinci para que o ESG permeie toda a cultura e estratégia de investimentos. O resultado foi apresentado aos colaboradores ao final do ano de 2022 e o próximo passo é seu cascadeamento e contínua incorporação na vivência da Vinci Partners, para posterior comunicação externa.

Outra pauta importante do Comitê ESG em 2022, foi a elaboração da **Política de Investimento Social Privado**. Como fruto das discussões e em alinhamento ao negócio da Vinci Partners, a “Educação” foi definida como o foco primordial dos investimentos em projetos sociais, devido ao seu caráter estruturante e transformador.

“Nosso Posicionamento ESG é um instrumento institucional que foi cuidadosamente desenvolvido para estabelecer os compromissos adequados que refletem os nossos valores. Ele orienta as nossas ações e demonstra o nosso comprometimento com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.”

(Gilberto Sayão – Chairman)

“Nosso Comitê ESG possui uma visão pragmática e voltada para o futuro. Buscamos alinhar a agenda socioambiental e de governança às estratégias do negócio da Vinci com o objetivo de impulsionar o seu crescimento e o valor agregado aos públicos com os quais interagimos.”

(Sonia Consiglio - Conselheira)





ESG na Vinci Partners



Grupo de Trabalho ESG

Na nossa busca constante pelas **melhores práticas de governança corporativa**, reconhecemos a necessidade de uma instância adicional ao Comitê ESG para **aprofundar os debates e impulsionar as ações relacionadas**.

Com esse objetivo, foi criado o **Grupo de Trabalho ESG**, que se reúne mensalmente e se reporta ao Comitê ESG, aprofundando as discussões desta agenda e propondo os encaminhamentos necessários à sua atualização e evolução.

Fórum ESG Investidas Vinci

Desde 2021, realizamos edições trimestrais do “**Fórum ESG Investidas Vinci**”, com o objetivo de engajar as investidas no debate e facilitar a integração da agenda ESG, promovendo a troca de experiência entre empreendedores.

Cada vez mais, estamos ampliando as discussões de cases, o aprendizado, a troca de experiências nos temas ambientais, de governança e reforçando o impacto social positivo.



COMPLIANCE E RISCOS CORPORATIVOS GRI 2-23 | 2-29 | 2-27 | 205-2

A Vinci Partners tem como prioridade a garantia da segurança e confiança dos colaboradores, clientes e *stakeholders*. Para isso, temos os departamentos de **Compliance e de Riscos**, criados para suprir as necessidades do negócio através de:

- Suporte à estratégia e à tomada de decisão da Alta Administração;
- Fortalecimento dos mecanismos de Governança e da cultura da integridade;
- Prevenção, identificação e tratamento de fragilidades, aproveitando oportunidades e possibilitando um crescimento seguro e sustentável do negócio;
- Busca permanente pela conformidade do negócio, por meio de suporte à operação no cumprimento de leis, regulamentos e normas, inclusive na prevenção e combate à corrupção, lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, além da gestão de riscos de mercado, liquidez, crédito e operacional.

A ética que governa o trabalho dos nossos colaboradores se reflete na escolha dos ativos. Como parte da diligência com que conduzimos as relações com todos os *stakeholders*, realizamos *background checks* – **com um aumento de 46% de 2021 para 2022** - na contratação de colaboradores e fornecedores, aceitação de clientes e, especialmente, em relação às empresas investidas dos fundos de crédito e de *private equity*. O resultado dessa checagem,

em caso de apontamentos relevantes, é discutido com os respectivos gestores, inclusive para suscitar planos de ação e engajamento ou mesmo eventuais vetos quando há apontamentos graves, como a participação em crime organizado, trabalho escravo ou infantil, ou tráfico de armas.

Além do atendimento à regulação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), enquanto gestora de recursos de terceiros, estamos em processo de implementação dos controles internos ligados à Lei *Sarbanes-Oxley* e à regulação da *Securities and Exchange Commission* (SEC), dada a nossa listagem nos Estados Unidos.

Como parte da ética intrínseca ao nosso negócio e na sua geração de valor, trabalhamos com nossos colaboradores buscando um time de excelência, engajado e comprometido com a cultura ética. Todos os nossos colaboradores participam ativamente do Programa de Treinamento de *Compliance* que abrange as regras e procedimentos do código de ética, do manual de compliance, da política de PLD-FTP, do manual anticorrupção, da política de investimento pessoal e sobre privacidade de dados.

100% dos colaboradores do Grupo Vinci são aderentes ao Código de Ética e às Políticas e Manuais do Programa de Compliance.



Principais Instrumentos de *Compliance* e Gestão de Riscos

GRI 2-15 | 2-16 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 418-1

O caráter diversificado da plataforma de investimentos exige, ainda, absoluta diligência, com atenção especial às medidas de administração e mitigação de conflitos de interesse e à prevenção ao *insider trading*.

Também somos guiados pela nossa **Política de Privacidade de Clientes e Colaboradores** e pela **Lei Federal 13.709/2018 (LGPD)** e, até o presente, não houve episódio de vazamento ou uso indevido de dados.

O Departamento de Compliance, em conjunto com o Comitê de Auditoria, realiza a apuração e tratamento de quaisquer denúncias recebidas em nosso canal, que está **disponível online, 24 horas por dia, sete dias por semana**, garantindo reportes de forma anônima. Ele é gerenciado por empresa terceirizada, independente e recebe contatos de qualquer colaborador ou cidadão que se relacione conosco.

Nosso canal está em conformidade com a lei federal americana *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA).

Canal de denúncias: <https://integritycounts.ca/org/vincipartners>.

- **Código de ética**
- **Manual de *Compliance***
- **Política de Gestão de Riscos**
- **Manual Anticorrupção**
- **Política de Privacidade de Clientes e Colaboradores**
- **Comitê de Auditoria**
- **Fundos com auditoria própria**
- **Política de Práticas de Conheça seu Cliente, Cadastro e Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e ao Financiamento da Proliferação de Armas de Destruição em Massa (PLD-FTP)**

Estratégias de Gerenciamento de Riscos GRI 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | FS2

Internamente, mapeamos os **riscos e oportunidades que podem impactar o negócio**, resultado de práticas operacionais ou condições financeiras, que podem estar relacionados ao modelo de negócio, setor, condições do mercado entre outros aspectos. Conheça os detalhes sobre os principais fatores de riscos considerados pela companhia no relatório 20-F de 2022.

Para os investimentos, **buscamos minimizar os riscos e gerar oportunidades associadas a estratégias de investimento** com as seguintes iniciativas:

- **Financeiro/Comercial:** A Vinci Partners busca investir em empresas com fluxos de caixa estáveis e crescentes, vantagens competitivas ou contratos de longo prazo, portanto, menos vulneráveis aos negócios e ciclos econômicos. Busca-se dar preferência a empresas com baixa dependência de um forte crescimento econômico. O comitê de investimentos deve estar convencido de que compreende os principais riscos associados a cada investimento e que tomou ou tomará todas as medidas para mitigar esses riscos antes de aprovar qualquer investimento.
- **Fraude e Corrupção:** A Vinci realiza uma diligência abrangente em todas as transações do mercado privado. Verificações de antecedentes, checagem reputacional e diligência legal são conduzidas em potenciais negócios em que nossos fundos de *Private Equity*, *Infraestrutura* e *Real Estate* estão envolvidos, e coordenadas pelos membros da equipe de negócios e com o apoio da equipe de *compliance*, conforme o caso. As empresas do portfólio são monitoradas regularmente, com relatórios de desempenho, questões legais e apuração de possíveis irregularidades. Além disso, em grande parte de nossos investimentos, temos o direito de nomear membros para o Conselho de Administração das empresas do portfólio.

Qualquer irregularidade deve ser comunicada às equipes jurídica e de *compliance* para avaliação e orientação adequada.

- **Ambiental, Social e Governança:** As Políticas ESG são baseadas em padrões e *benchmarks* referências, como:
 - Padrões de Desempenho da *International Finance Corporation* (IFC);
 - Princípios para o Investimento Responsável (PRI);
 - Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores do Brasil (ISE);
 - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC);
 - Índices *Dow Jones* de Sustentabilidade;
 - Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR); (Fundo VICC)
 - Impact Management Project (IMP). (Estratégia VIR)

Estas políticas são complementadas por outras, como diretrizes de conformidade para prevenção e combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, regras anticorrupção e o nosso Código de Ética. Além disso, 100% dos funcionários são treinados anualmente e uma apresentação introdutória é feita para novos funcionários a cada trimestre.

- **Risco de Mercado e Liquidez:** A Vinci Partners busca mitigar os riscos de mercado e liquidez, monitorando os Fundos Líquidos diariamente, semanalmente ou mensalmente, conforme o perfil de cada fundo. Possuímos políticas que orientam a atividade de controle de risco, e cada fundo possui seus próprios limites de risco que são controlados pelo departamento de risco e, quando aplicável, pelo comitê do fundo.



GESTÃO DE PESSOAS

GRI 405-1 | 405-2

Nossas pessoas são nossa maior fortaleza de investimento. Na promoção de nossa cultura organizacional, acreditamos que o desenvolvimento colaborativo, compartilhamento de boas práticas e a propagação do bem-estar aos colaboradores impulsionam, cada vez mais, nossos resultados.

Iniciamos o movimento **#orgulhodeservinci** em comemoração aos 10 anos de companhia. Reconhecemos a importância de nossos colaboradores durante toda a nossa trajetória de sucesso que, de forma recíproca, demonstram o quanto se orgulham em fazer parte da Vinci.

O time da Vinci Partners é composto por profissionais com altíssimo nível de senioridade e experiência no mercado, além de uma forte base de talentos para garantir a continuidade e o crescimento dos negócios. São frequentes os casos de profissionais em nível sênior que começaram nas áreas de operações para, depois, avançarem às áreas técnicas e de investimento. Investimos fortemente na capacitação e escolha de colaboradores com os mesmos valores da companhia e buscamos fortalecer nosso time para grandes desafios e planos de carreira.

Intensificamos a dedicação às questões ESG, sobretudo nas vertentes de diversidade, equidade e inclusão, que se tornaram os pilares da nossa agenda por identificarmos lacunas no mercado brasileiro e por acreditarmos que um ambiente diverso contribui para o sucesso do negócio. Acreditamos que a diversidade do nosso ambiente de trabalho permite o maior bem estar e leveza em nossa cultura organizacional. Temos tolerância zero para qualquer tipo de discriminação de gênero, raça, classe social, local de origem e cultura na oferta de oportunidades e na definição das remunerações.



Colaboradores Vinci Partners

- **Não há diferenças salariais** entre homens e mulheres no mesmo cargo na Vinci Partners.
- Entre 2017 e 2022, o número de mulheres em nossas áreas de *back-office* e *front-office* **creceu 62% e 126%**, respectivamente.
- **301 colaboradores**, sendo **283 full time employee** e **18** estagiários e aprendizes.
- **Mulheres** representam **34% do quadro** de colaboradores, **50%** do Conselho de Administração Independente e **50%** entre os estagiários e aprendizes.

Retenção De Talentos

A Vinci Partners mantém um pipeline robusto de jovens talentos — nosso processo de recrutamento e seleção garante a **atração e retenção dos melhores talentos**. Avaliamos mais de 5.100 candidatos em 2022 para preencher mais de 57 vagas, representando aproximadamente 89 candidatos por vaga. **Esse processo competitivo garante que a Vinci Partners esteja atraindo a próxima geração de líderes.**

Indicadores Gente & Gestão GRI 2-7 | 2-8 | 401-2 | 405-1

Número total de colaboradores por contrato de trabalho e região

Total de colaboradores	2022		
	Região		
	Brasil	EUA	Total
Colaboradores menselistas, permanentes e em período integral	279	4	283
Total de colaboradores próprios	279	4	283
Estagiários e "Summer Student"	15	0	15
Aprendizes	3	0	3
Total Estagiários e Aprendizes	18	0	18
Total Geral	297	4	301

Na Vinci Partners, não há horistas, trainees, contratações temporárias ou em período parcial

Número total de colaboradores por contrato de trabalho e gênero

Total de colaboradores	2022		
	Gênero		
	Homens	Mulheres	Total
Colaboradores menselistas, permanentes e em período integral	189	94	283
Total de colaboradores próprios	189	94	283
Estagiários e "Summer Student"	6	9	15
Aprendizes	3	0	3
Total Estagiários e Aprendizes	9	9	18
Total Geral	198	103	301

Na Vinci Partners, não há horistas, trainees, contratações temporárias ou em período parcial



Indicadores Gente & Gestão GRI 2-7 | 2-8 | 405-1



Número de colaboradores por categoria funcional, faixa etária e gênero (2022)

Categoria Funcional	Total	Faixa Etária			Gênero	
		- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	36	0	23	13	33	3
Gerente / Gerente Geral	51	0	47	4	35	16
Coordenador / Consultor	39	10	27	2	28	11
Técnico / Analista / Supervisor	144	101	40	3	85	59
Operacional	13	5	6	2	8	5
Estagiário	15	15	0	0	6	9
Aprendiz	3	3	0	0	3	0
Total Colaboradores	301	134	143	24	198	103
Total full time employee	283	116	143	24	189	94

Percentual de colaboradores por categoria, de acordo com gênero e faixa etária (2022)

Categoria Funcional	Faixa Etária (%)			Gênero (%)	
	- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	0,0	63,9	36,1	91,7	8,3
Gerente / Gerente Geral	0,0	92,2	7,8	68,6	31,4
Coordenador / Consultor	25,6	69,2	5,1	71,8	28,2
Técnico / Analista / Supervisor	70,1	27,8	2,1	59,0	41,0
Operacional	38,5	46,2	15,4	61,5	38,5
Estagiário	100,0	0,0	0,0	40,0	60,0
Aprendiz	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Total Colaboradores	44,5	47,5	8,0	65,8	34,2

Diversidade, Equidade e Inclusão #WalkTheTalk

GRI 2-23 | 2-29 | 401-3



Através de diversos programas focados em **diversidade, equidade e inclusão**, a Vinci Partners sinaliza seu compromisso de alto nível para promoção da igualdade de gênero e a construção de um ambiente de trabalho colaborativo e *multistakeholder*, fortalecendo práticas de negócios que visam capacitar e empoderar as mulheres.

▪ Princípios de Empoderamento das Mulheres

Somos signatários, com apoio direto de nosso CEO, dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs na sigla em inglês), que são um conjunto de diretrizes que oferecem orientação às empresas sobre como promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade, como parte dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

▪ Vinci por Elas (#vinciporelas)

Lançado no Dia Internacional da Mulher em 2021, reúne todas as iniciativas a seguir, de promoção da equidade de gênero na empresa.

○ Espaço Vinci Mom's

Salas privativas em todos os escritórios para que as mães possam retirar o leite materno quando necessitarem, contendo kits de amamentação e espaços exclusivos para congelamento.

○ Saúde da mulher

Programa de palestras periódicas sobre saúde da mulher com médicos(as) especialistas.

○ Pool de Talentos Femininos

Ação afirmativa de recrutamento exclusivamente feminino que visa à promoção da equidade de gênero por meio da formação de uma ampla base de profissionais do sexo feminino.

○ Benefícios adicionais à licença parental

Para mulheres e homens: 30 dias de férias após o nascimento da criança, além da licença; garantia de um mês exclusivo de *home office*; após os seis meses iniciais do bebê, garantia de dois dias de *home office* por semana. Os benefícios parentais se aplicam a todos os colaboradores.

○ Mulheres no Conselho

- Duas mulheres entre os quatro conselheiros independentes da Vinci Partners.
- Ana Marta Veloso e Sonia Consiglio presidem os comitês de Auditoria e ESG, respectivamente.
- Selo *Women on Board* (WOB) conquistado em 2021 e mantido em 2022.



Desenvolvimento e Diálogo GRI 404-2

▪ Ciclo de Palestras

Os Desafios e Oportunidades da Diversidade de Gênero:

Programa contínuo de palestras para as colaboradoras sobre a valorização da mulher no mercado financeiro.

▪ Programa de *Coaching*

Trabalho realizado por *coachs* para acelerar a evolução de profissionais em importantes momentos da carreira. 71% dos participantes do programa são do gênero feminino – equivalente a 10% das mulheres da Vinci Partners.

▪ Engajamento e Fomento

- Atuação das sócias responsáveis pelos Departamentos de Gente & Gestão e Jurídico & *Compliance*, Patricia Amorim e Julya Wellisch, respectivamente, junto à organização *100 Women in Finance*.
- Participação no movimento FIN4SHE, que promove a inclusão das mulheres no setor financeiro, buscando oportunidades de desenvolvimento profissional, representação em cargos de liderança e equidade de gênero.



#ORGULHODESERVINCI

“Estar num ambiente onde a cultura é orientada à colaboração e ao fomento de novas ideias.”

(Hanna Rodrigues – Risco de Mercado)

#ORGULHODESERVINCI

“Vamos até o final e não desistimos.”

(Jessica Bebb – Back Office)



PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO GRI 203-1 | 203-2



No âmbito dos patrocínios e do investimento social privado, temos como preocupação o cuidado com o entorno e a promoção da inclusão social por meio de iniciativas educacionais, culturais e de capacitação profissional. A seguir, estão descritas algumas das iniciativas apoiadas pela Vinci no ano de 2022.

- **Projeto Ismart:** O Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (Ismart) seleciona jovens de baixa renda para receberem bolsas de estudo em instituições particulares de excelência e acesso a programas de orientação profissional, do ensino fundamental à universidade. Além de o Ismart ser uma das nossas fontes de recrutamento, a Vinci participa de eventos dedicados aos beneficiários do projeto, oferece mentorias conduzidas pelos profissionais sêniores e contribui com bolsas de estudos para universitários. **Temos 2 jovens contratados pela Vinci Partners que fizeram parte do Projeto Ismart.** Em 2022, custeamos os estudos de ensino superior de seis jovens do programa.
- **Instituto João XXIII:** Contribuímos diretamente para a ação social do Instituto que é referência em Vitória - ES no atendimento à criança e ao adolescente, bem como na defesa de seus direitos, buscando sempre contribuir para o desenvolvimento do exercício de cidadania e potencialidades destes e de suas famílias com atividades socioeducativas, esportivas, artísticas e culturais.
- **Lar Santa Filomena:** Apoiamos pela primeira vez o Lar que oferece serviços de proteção social especial a 45 crianças em situação de vulnerabilidade e de convivência, e fortalecimento de vínculos com o projeto Conhecimento Além da Escola para mais 150 crianças, em Presidente Prudente-SP.



Projeto Ismart



PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2



Rede Cruzada

- **Raiz da Bola:** O projeto é realizado na comunidade do Tabajara, em Botafogo no Rio de Janeiro e tem como propósito promover melhores oportunidades para inclusão das crianças na sociedade. São oferecidas aulas de Futsal, Jiu -Jitsu e Muai Thay, além de reforço escolar e teatro. A Vinci apoiou a iniciativa Raiz da Bola em 2022 através de contribuições financeiras.
- **Casa São Francisco de Assis:** A Vinci realizou doação financeira em 2022 para a creche da Casa, que educa e presta atendimento assistencial a 72 crianças de famílias de baixa renda do Cosme Velho e entorno.
- **Rede Cruzada:** Instituição apoiada pelo Instituto Órizon que promove uma educação transformadora, tendo a equidade e a inclusão como estratégias para reduzir as desigualdades sociais. Em 2022 fizemos uma contribuição financeira direta e promovemos uma ação com todas as crianças, jovens, acompanhantes e professores no Jardim Botânico do Rio de Janeiro.
- **Instituto Órizon:** Criado por fundos de investimentos, trabalha com OSCs comprometidas em ajudar jovens em desvantagem social a atingir seu potencial em educação, no trabalho e na vida. Temos três sócios sêniores da Vinci Partners envolvidos diretamente ao Instituto, Bruno Zarembo, Roberto Leuzinger e Sérgio Passos.

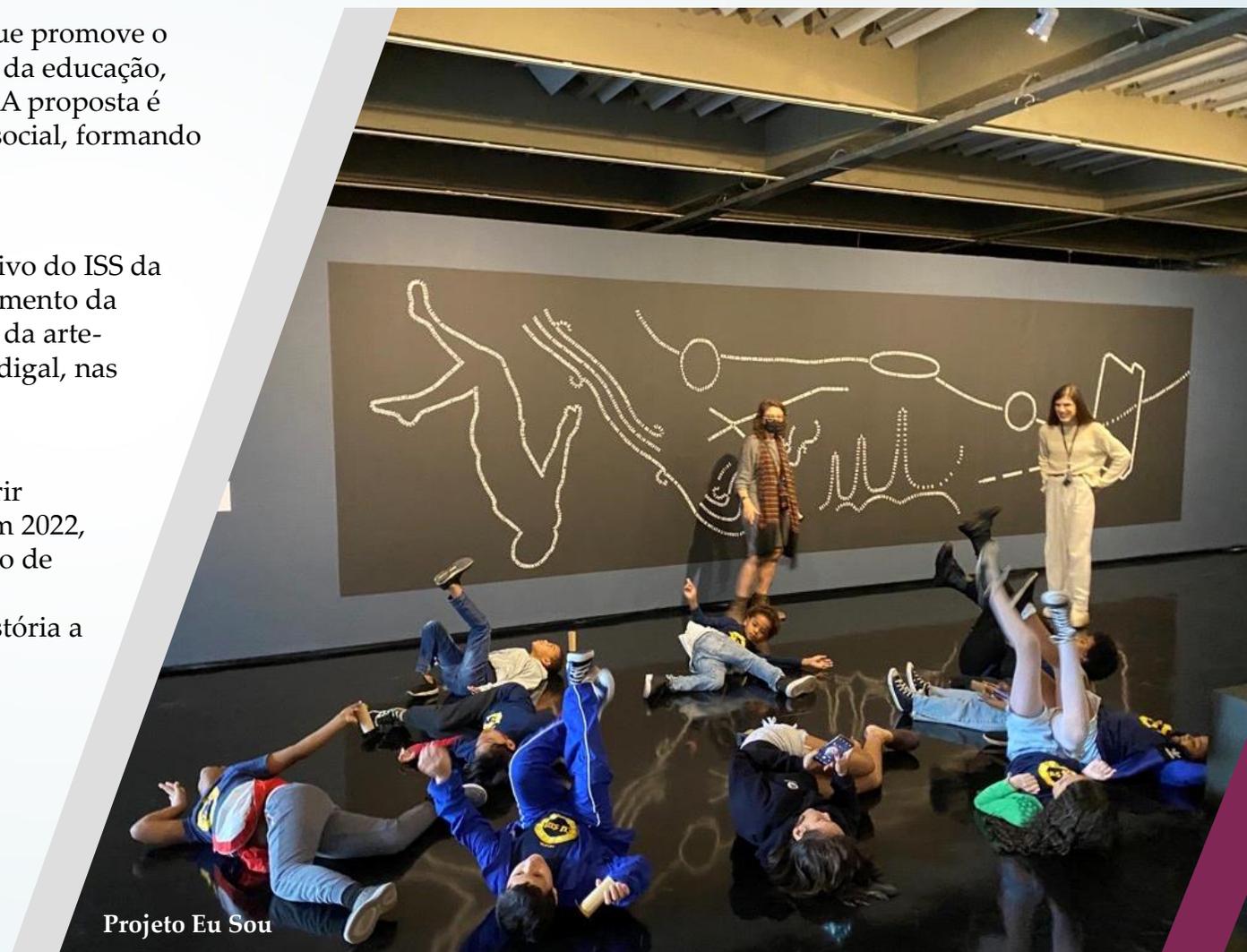
“O Instituto Órizon é uma demonstração clara de que diferentes atores do mercado, em nosso caso quatro grandes fundos de investimento, podem se unir quando uma causa nobre, como a educação brasileira, merece ser defendida por todos.”

(Bruno Zarembo – Sócio Vinci Partners)

PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO GRI 203-1 | 203-2



- **Instituto Reação:** Apoiamos, pela lei de incentivo federal, o projeto que promove o desenvolvimento humano e a integração social por meio do esporte e da educação, fomentando o judô desde a iniciação esportiva até o alto rendimento. A proposta é utilizar o esporte como instrumento educacional e de transformação social, formando faixas pretas dentro e fora do tatame.
- **Projeto Eu Sou:** Apoiado pela Vinci em 2022 através da Lei de Incentivo do ISS da cidade do Rio de Janeiro, o projeto visa o desenvolvimento e fortalecimento da identidade e do potencial criativo das crianças e adolescentes através da arte-educação pela dinâmica das práticas reflexivas na comunidade do Vidigal, nas instalações do Colégio Stella Maris.
- **Cultura Carioca:** Tem como filosofia unir cultura a educação para abrir novas frentes de trabalho no mercado da arte e do entretenimento. Em 2022, o projeto foi implementado na Cruzada São Sebastião (zona sul do Rio de Janeiro), através do nosso apoio via lei de incentivo do ISS do Rio de Janeiro, oferecendo oficinas de pintura, desenho, grafite e aula de história a 50 crianças da comunidade.
- **Disque Denúncia:** Há 28 anos o projeto tem sido um canal de exercício da cidadania e de integração entre a população e as autoridades de segurança pública, promovendo campanhas de mobilização social para ajudar a solucionar problemas que afligem pessoas, comunidades e bairros. A Vinci Partners apoia o Disque Denúncia por meio de contribuições mensais.



Projeto Eu Sou



PRÁTICAS AMBIENTAIS INTERNAS GRI 302-1



O principal impacto de nossas operações no meio ambiente decorre da alocação de recursos, o que nos motiva a desenvolver produtos relacionados a questões ambientais, como **Vinci Energia (VIGT)**, **Vinci Energia Sustentável (VES)**, **Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS)** e **Vinci Climate Change (VICC)** – que serão comentados em detalhe nas seções seguintes. Além disso, procuramos alinhar todas as nossas atividades internas às melhores práticas ambientais, pois a coerência entre o discurso e a prática nos dá ainda mais legitimidade para incentivar os melhores padrões nas empresas em que investimos. Entre essas práticas, destacamos:

- **Construção sustentável:** Certificação *LEED Silver* no edifício-sede no Rio de Janeiro, que atesta o bom uso dos recursos hídricos e energéticos.
- **Energia renovável:** Contratamos a geração de energia solar fotovoltaica em Paraíba do Sul, Rio de Janeiro para a nossa sede no Rio de Janeiro em parceria com a Axis Renováveis. No ano de 2022, foram contratados e consumidos 1.176.527 kWh, equivalente a 100% do consumo total.
- **Mobilidade urbana:** Contamos com bicicletários e vestiários em nossa sede no Rio de Janeiro e bicicletários em nosso escritório em São Paulo, incentivando o uso desse meio de transporte sustentável e não poluente.
- **Iniciativas de escritório:** Realizamos a manutenção preventiva e a substituição de equipamentos para reduzir emissões inadvertidas de extintores e condicionadores de ar, instalamos sensores de movimento para reduzir o consumo de energia, implementamos protocolos para desligar o ar condicionado em áreas e horários de menor uso e promovemos a reciclagem de resíduos e outras iniciativas para reduzir os resíduos gerados.



PRÁTICAS AMBIENTAIS INTERNAS GRI 302-1



2022

O ANO EM QUE RECICLAMOS UM HIPOPÓTAMO

Em 2022, a Vinci Partners e o BM 336 (edifício sustentável de alto padrão, sede da Vinci no Rio de Janeiro) investiram pesado em **conservação e sustentabilidade**. O resultado dessa iniciativa foi a coleta de mais de **2 toneladas de material reciclável**, o peso médio de um hipopótamo adulto.

Utilizando nossos **recursos de forma consciente**, salvamos 43 árvores, economizamos + 140 m³ d'água, 6.695 kW de energia e evitamos a emissão de +8 toneladas de CO₂.

Mas podemos ir além. Temos o objetivo de fazer ainda mais nos próximos anos, para reduzir o desperdício, reutilizar recursos e reciclar materiais.



Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

Os **inventários de emissões** provenientes das atividades operacionais dos escritórios da Vinci Partners nos anos de 2021 e 2022 foram realizados em parceria com a *WayCarbon*, conforme as diretrizes do Programa Brasileiro do *GHG Protocol*.

- **Escopo 1 – Emissões diretas:** Foram consideradas as emissões provenientes dos extintores de incêndio utilizados e/ou trocados no ano de análise. Também foram consideradas as emissões provenientes da troca de gás refrigerante nas máquinas de ar-condicionado dos escritórios.
- **Escopo 2 – Emissões indiretas:** Relacionado à aquisição de energia elétrica. Considera o consumo de energia elétrica fornecido nos extratos de consumo de energia durante os anos de 2021 e 2022. Também foram consideradas as emissões de consumo de combustível para geração de energia elétrica nos geradores dos prédios onde os escritórios estão localizados.
- **Escopo 3 – Emissões indiretas:** Foram considerados o deslocamento de funcionários (casa-trabalho), resíduos gerados nas operações e viagens a negócios para as operações da Vinci Partners. Estamos trabalhando para aumentar os itens inventariados no nosso Escopo 3, visando uma avaliação mais abrangente de nosso impacto ambiental.

Tivemos um acréscimo nas emissões devido ao retorno das atividades presenciais após o período pandêmico. Isso se deve ao aumento da demanda por energia elétrica devido ao uso de equipamentos nos escritórios e ampliação do uso de ar condicionado. Além disso, houve um aumento no deslocamento diário dos colaboradores casa-trabalho, nas viagens a negócios e nos resíduos gerados nas operações.

Emissões totais (tCO₂e)

Emissões (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
Escopo 1	61,33	0,73	240,43
Escopo 2	75,39	118,68	183,77
Escopo 3	152,48	266,81	450,43
Total	289,2	386,22	874,63

Emissões de GEE Quioto da Vinci Partners por escopo e categoria (tCO₂e)

Emissões (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
Escopo 1	20,23	0,73	240,43
Combustão estacionária	-	0,50	-
Fugitivas	20,23	0,23	240,43
Escopo 2	61,3	118,68	183,77
Aquisição de energia elétrica	61,3	118,68	183,77
Escopo 3	132,25	266,81	450,43
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	40,65	133,44	154,95
Resíduos gerados nas operações	-	47,10	42,71
Viagens a negócio	91,6	86,27	252,77
Total	213,78	386,22	874,63

Emissões GEE por escritório da Vinci Partners

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

Emissões GEE no escritório do Rio de Janeiro (RJ)

Emissões (tCO2e)	2021	2022	Varição (%)
Escopo 1	0,34	240,28	+ 75.571 %
Escopo 2	125,99	43,93	- 65 %
Escopo 3	144,68	295,90	+ 105 %
Total	271,01	580,11	+ 114 %

Emissões GEE no escritório de São Paulo (SP)

Emissões (tCO2e)	2021	2022	Varição (%)
Escopo 1	0,03	0,02	- 33 %
Escopo 2	98,96	110,83	+ 12 %
Escopo 3	105,82	125,57	+ 19 %
Total	204,81	236,42	+ 15 %

Emissões GEE no escritório de Recife (PE)

Emissões (tCO2e)	2021	2022	Varição (%)
Escopo 1	0,35	-	- 100 %
Escopo 2	0,89	0,28	- 69 %
Escopo 3	12,17	12,71	+ 4 %
Total	13,41	12,99	- 3 %

A maior diferença nas emissões para o escritório do **Rio de Janeiro** foi relacionada à manutenção realizada nas máquinas de ar-condicionado, onde houve um grande consumo de gás refrigerante R-410A. O decréscimo apresentado no escopo 2 ocorreu em função das emissões provenientes da geração de energia elétrica do SIN¹¹ brasileiro. Além disso, o consumo de energia elétrica desse escritório foi menor que a produção de energia na usina solar, assim utilizamos 100% de energia renovável no Rio de Janeiro. No escopo 3, houve um aumento das emissões em função das viagens a negócio realizada pela empresa durante o ano de 2022.

No escritório de **São Paulo**, houve um aumento de cerca de 15% no total de emissões no ano de 2022, ocasionadas pelo aumento no consumo de gás nos geradores do prédio onde o escritório está localizado, e por uma maior quantidade de viagens a negócio dos colaboradores do escritório.

No escritório de **Recife**, houve uma redução de cerca de 3% no total de emissões. Em 2022 não foram identificadas fontes de emissão de escopo 1. No escopo 2, houve um decréscimo das emissões ocasionadas pela variação no consumo de energia elétrica e no fator de emissão do Sistema Interligado Nacional.

Emissões GEE por escritório da Vinci Partners

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5



Emissões GEE no escritório de Nova York (EUA)

Emissões (tCO2e)	2021	2022	Varição (%)
Escopo 1	-	0,12	+ 100 %
Escopo 2	22,67	28,68	+ 27 %
Escopo 3	4,14	14,74	+ 256 %
Total	26,81	43,54	+ 62 %

Para o escritório de **Nova York**, o aumento está relacionado à contabilização de emissões de escopo 1, que não foram identificadas no inventário de 2021, acarretadas pela troca de gás refrigerante em ar condicionado no prédio onde o escritório está localizado. No escopo 3 houve um aumento em função de um número maior de viagens aéreas a negócio a partir do escritório.

Emissões GEE no escritório de Ribeirão Preto (SP)

Emissões (tCO2e)	2022
Escopo 1	-
Escopo 2	0,06
Escopo 3	1,51
Total	580,11

O novo escritório da Vinci Partners em **Ribeirão Preto** foi aberto em 2022, e foram contabilizadas emissões nos escopos 2 e 3.



Escritório
Ribeirão Preto

Neutralização das Emissões GEE GRI 305-5



A Vinci recebeu, para as emissões de 2021 e 2022, o **Selo Amigo do Clima no programa de compensação de carbono da WayCarbon**, empresa que certifica nossas compensações de GEE. O programa utiliza metodologias reconhecidas internacionalmente para calcular as emissões de GEE e compensações de créditos de carbono de projetos.

Somos uma empresa que compensa as emissões de gases de efeito estufa através de projetos que geram valor para a sociedade. Essa iniciativa é complementar à estratégia principal de mitigação e está alinhada ao plano de descarbonização da companhia e ao ODS 13, prioritário na nossa estratégia ESG.

As emissões referentes aos anos de 2021 e 2022 foram compensadas através do **Projeto MDL da Usina Eólica Porto do Delta**, localizado no Nordeste do Brasil, em Parnaíba, no litoral do Piauí. O projeto contribui para a diversificação da matriz energética brasileira a partir da **produção de energia elétrica de fontes renováveis**. Simultaneamente, **promove um impacto social**, garantindo renda extra para os proprietários, enquanto a área pode ser utilizada para outras atividades, o que aumenta e diversifica a produtividade das terras. Além disso, o projeto contribui para o aumento da disponibilidade de tecnologia de geração eólica, que, consequentemente, reduz custos de manutenção e riscos da tecnologia no país.

O Programa Amigo do Clima certificou que a Vinci Partners compensou as emissões de GEE referentes aos anos de 2021 e 2022, através do cancelamento voluntário de créditos de carbono no âmbito do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), vinculado à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC). Para mais detalhes, acesse [CDM Project 7027](#)¹².

COD. AC23473



COD. AC2366



12. O valor das emissões GEE compensadas desconsidera as emissões provenientes de fontes renováveis, que são subtraídas da equação para compra dos créditos.



MODELO DE NEGÓCIO



NOSSA ESTRATÉGIA

Nos mercados privados em que investimos, a estratégia de alocação de recursos da Vinci Partners é baseada em uma **análise aprofundada dos fundamentos das empresas em que investimos**, bem como na perspectiva de longo prazo que sustenta nossas relações com clientes e acionistas. Além disso, leva em consideração as habilidades distintivas dos colaboradores e a oferta de produtos ao mercado.

Desde o início da nossa companhia, utilizamos recursos próprios dos fundadores e buscamos coinvestidores entre pessoas e instituições alinhadas a esse modelo de negócio. Os resultados positivos e o crescimento dos ativos sob nossa gestão têm fortalecido a segurança e a confiança dos clientes em relação aos nossos times e às nossas estratégias de investimento, para que estejam dispostos a discutir projetos e grandes decisões sobre seus patrimônios.

A Vinci Partners possui cinco canais de distribuição para a captação de recursos, cada um com uma equipe totalmente dedicada. **Nosso relacionamento próximo com os clientes e parceiros é a base para nosso modelo de negócio**, aumentando a resiliência do nosso AuM diante de ambientes desafiadores e demonstrando ser um forte impulsionador de crescimento em ambientes favoráveis.

Somos parceiros de grandes investidores institucionais nos mercados brasileiro e internacional. No avanço para novos mercados, no entanto, queremos democratizar o acesso aos investimentos alternativos de longo prazo no Brasil, para seguirmos construindo a mesma relação de confiabilidade com clientes do varejo. Temos aumentado a presença nesse segmento e atuamos em conjunto com plataformas de investimento, visando reduzir a aplicação mínima de entrada nos fundos alternativos. Estamos sempre buscando estratégias diferenciadas e criativas, que respondam às necessidades das pessoas em cada momento de vida.

“A agenda ESG evoluiu rapidamente no nosso modelo de negócio, passando de um recurso de mitigação de riscos para uma ferramenta de geração de valor.”

(Gabriel Felzenszwalb - Sócio e Co-head de Private Equity)





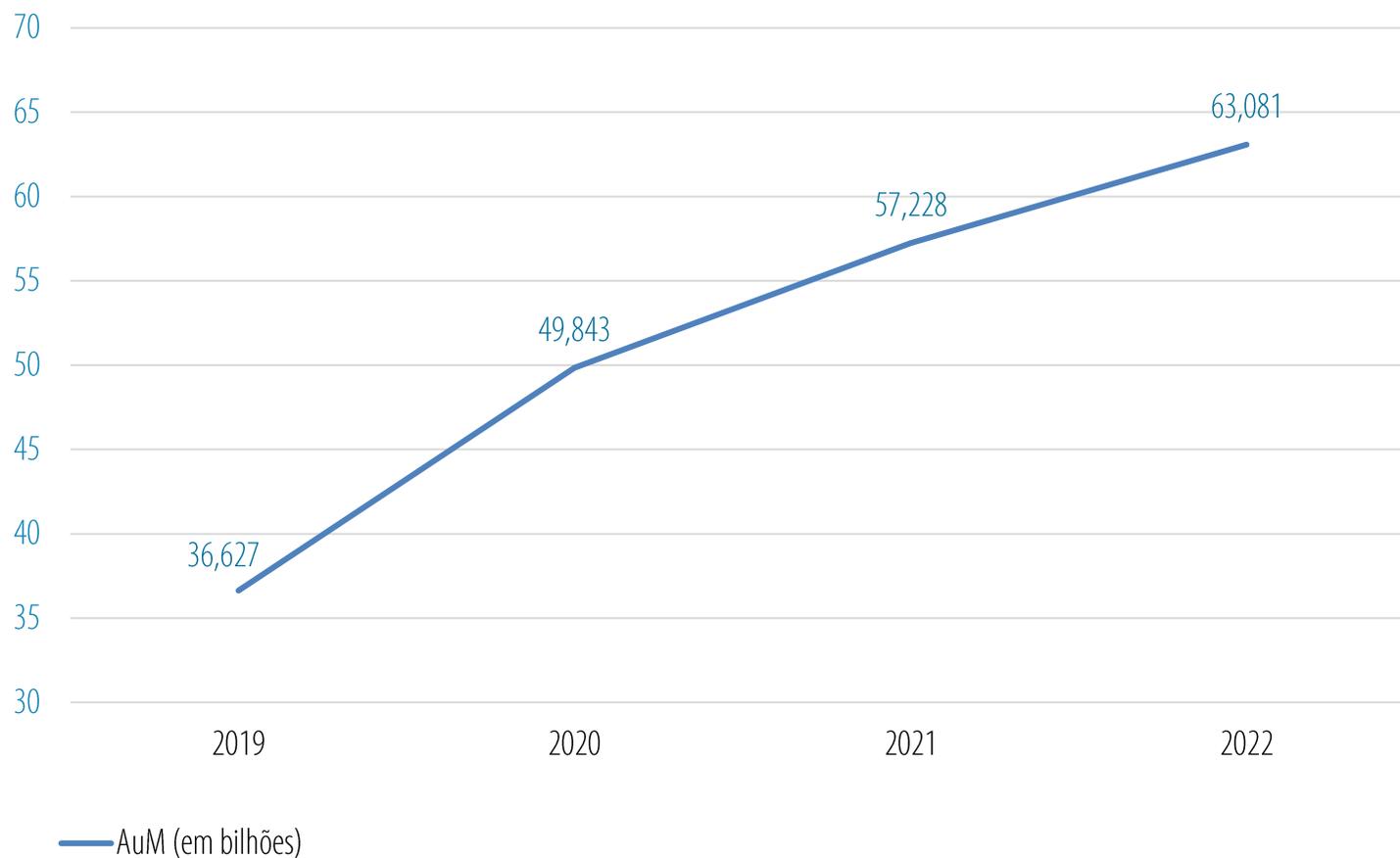
NOSSA ESTRATÉGIA

Em 2022, nossos ativos sob gestão apresentaram **crescimento de 10,2% em relação ao ano anterior.**

O resultado positivo é apoiado, em grande parte, por compromissos de longo prazo que proporcionaram estabilidade em nossos resultados.

Ao final do ano de 2022, a Vinci tinha **R\$ 63,1 bilhões em AuM**, sendo 51% de capital de longo prazo, com compromissos que tem duração de cinco anos ou mais.

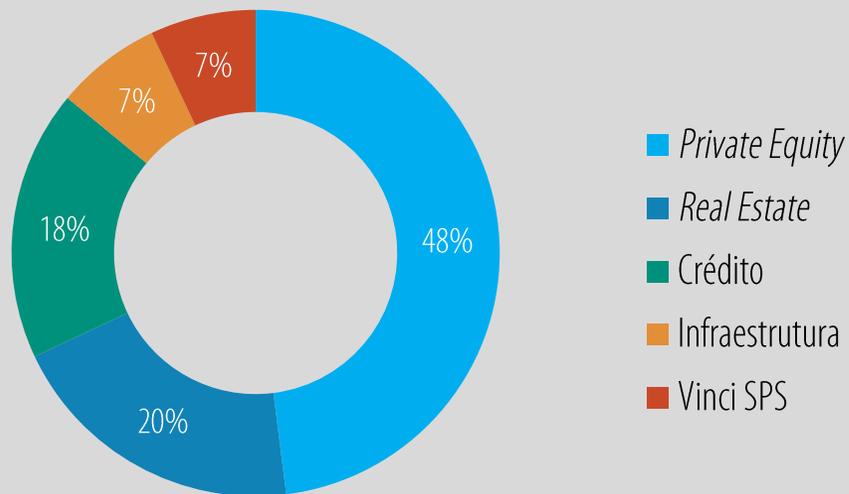
Evolução do AuM nos últimos anos



PRIVATE MARKETS

Nosso segmento de *Private Markets* é composto, principalmente, por fundos fechados, de longo prazo e busca por retornos mais altos, distribuídos em cinco linhas de negócios: *Private Equity*, *Infraestrutura*, *Real Estate*, *Crédito e Special Situations*. Em 2022, *Private Markets* representou **R\$ 28,7 bilhões em AuM**.

AuM de *Private Markets* por linha de negócio



Private Equity GRI FS2 | FS3

Nossa estratégia de *Private Equity* possui uma abordagem independente e diferenciada do setor, focada em investimentos de *growth equity* no Brasil.

O principal foco é a criação de valor, promovendo o crescimento da receita, produtividade e lucratividade, implementando mudanças operacionais e administrativas nas empresas do portfólio, por meio de nosso processo proprietário “*Value from the Core*”.

Também levamos em consideração o alinhamento do potencial de investimento com as metas ESG. Todos os novos ativos de *Private Equity* devem passar por uma diligência ESG, um plano de ação específico e monitoramento pelos KPIs enquanto estão no portfólio.

A estratégia de *Private Equity* é representada por meio de duas divisões: **Vinci Capital Partners (VCP)**, que incorpora questões ESG em seu processo de investimento, e o **Vinci Impacto e Retorno (VIR)**, que tem o objetivo de gerar impacto ESG.

VINCI
partners

VINP | Nasdaq Listed

Private Equity - Vinci Impacto e Retorno (VIR)

GRI 203-1 | 203-2 | FS3

Concentra-se em investimentos minoritários em médias empresas de setores resilientes, lideradas por empreendedores diferenciados e cujos modelos de negócio tenham alto potencial de crescimento, com o **duplo mandato de gerar impacto ESG e retornos de mercado**.

Fortalecemos nossa parceria com os empreendedores no intuito de alinhar nossas expectativas de liquidez e fornecer suporte e conhecimento através do time e de uma rede de consultores seniores para apoiar a execução e evolução.

Em 2022, a estratégia Vinci Impacto e Retorno teve no **desinvestimento da Pro Infusion o seu ponto alto**, entregando um retorno excelente aos investidores em conjunto com um impacto relevante através do fornecimento de medicamentos de qualidade para tratamentos de câncer, com menor custo, para milhares de pacientes, que antes não teriam acesso a tratamentos do tipo. Pelo desinvestimento na Pro Infusion, a Vinci recebeu o **prêmio de Melhor Deal privado do ano na premiação anual do LAVCA**¹³.

13. Association for Private Capital Investment in Latin America - <https://lavca.org/>

Processo de investimento



1 Originação



2 Alinhamento
Analisar se o investimento está alinhado à estratégia de Impacto da Vinci Partners



3 Plano de Impacto
Elaborar o Plano de Impacto do empreendedor, englobando metas e ações com diferentes prazos de execução



4 Monitoramento
Realizar o monitoramento trimestral e anual de indicadores dos projetos



5 Impacto ao longo do tempo
Aplicar a metodologia do *Vinci Impact Index* ao início do investimento e em reavaliações anuais para mensurar o impacto do ativo e do fundo ao longo do tempo



Private Equity - Vinci Impacto e Retorno IV (VIR IV) GRI 203-1 | 203-2

Captação fechada em março/2021

R\$ 1 bilhão

Composição aproximada dos cotistas

15% BNDES; 20% outros investidores institucionais brasileiros; 30% agências internacionais de fomento e multilaterais; 25% via distribuição em plataforma; e 10% de pessoas físicas do Brasil, incluindo sócios da Vinci.

Objetivo

Se associar a empreendedores de médias empresas, cujo acesso a capital de longo prazo seja limitado, em negócios que tenham impacto positivo na sociedade e que, com investimento e intencionalidade do fundo, possam alavancar ainda mais esse impacto por meio do desenvolvimento local e melhoria da qualidade de vida da população dessas regiões.

Critérios de elegibilidade

Empresas de médio porte, prioritariamente, fora dos grandes centros, e empreendedores diferenciados, que compartilhem a visão de que é possível gerar resultados financeiros e, ao mesmo tempo, impacto positivo na sociedade.



Private Equity - Vinci Impacto e Retorno IV (VIR IV) GRI 203-1 | 203-2

Destaques VIR IV

O VIR IV encerrou o ano de 2022 com cinco empresas no portfólio, tendo concluído o seu **primeiro desinvestimento - na Pro Infusion - com retornos acima do planejado**.

A estratégia do Fundo se resume em **gerar impacto positivo à sociedade por meio do investimento em empresas médias que têm “impacto no coração do negócio”**. Dessa forma, com nosso aporte de capital e conhecimento, essas companhias conseguem crescer de forma consistente e ampliar o seu impacto para sociedade e meio ambiente.

Dentre as teses de impacto nas investidas, destacamos o aumento da oferta de serviços acessíveis e de qualidade na área da saúde, a promoção de tecnologias sustentáveis e eficientes, o desenvolvimento de pequenos produtores, a inclusão financeira e a ampliação do acesso à água e saneamento. Entre os grandes indicadores do ano, podemos citar:

- + 100.000 pessoas de baixa renda tiveram acesso a crédito por meio da DM;
- + 500 empilhadeiras elétricas, que reduziram emissões de carbono graças à Transpotech;
- + 5.000 pessoas de média/baixa renda tiveram acesso a um plano de saúde de qualidade, em um mercado onde somos a única oferta, graças à Oeste.

2022

EM NÚMEROS



5 empresas investidas: Oeste Saúde, Transpotech, Verdfrut, DM e Effico, e 1 desinvestimento: Pro Infusion



R\$ 1 bilhão de capital comprometido



Abrangência geográfica: Sul (1), Sudeste (2) e Nordeste (2)



282 novos postos de trabalho, desde o início dos investimentos



2.500 empregos diretos em 2022

Private Equity - Case Vinci Impacto e Retorno IV (VIR IV) GRI 203-1 | 203-2

Oeste Saúde

Operadora de Saúde

A Oeste Saúde, uma das maiores operadoras de planos de saúde do oeste paulista, tem como propósito oferecer acesso a saúde de qualidade à população de baixa renda. Além de oferecer planos individuais de baixo custo, a operadora conta com um centro médico de especialidades próprio em Presidente Prudente (SP) e sete unidades de atendimento em cidades na região. Ainda opera em outras 22 cidades no estado de São Paulo e em quatro cidades do Mato Grosso do Sul. Em 2.500 m² de área construída, o Centro Médico de especialidades da Oeste Saúde dispõe de atendimento completo (consultas e exames), 90 profissionais e 35 especialidades.

Tese de Impacto

- Aumento da oferta de serviços de saúde de qualidade, por meio de planos individuais para classes B, C e D;
- Companhia com baixo acesso a capital de longo prazo e conhecimento.

Agenda Impacto ESG 2022

Em 2022, a Oeste Saúde iniciou um novo momento de investimentos para ampliar e aprimorar seu atendimento. Além de inaugurar um serviço próprio de **Pronto Atendimento Infantil**, em Presidente Prudente (SP), expandiu seus serviços para mais duas cidades: Adamantina (SP) e Nova Andradina (MS).

O Centro Médico de Especialidades **expandiu o horário de atendimento de consultas e exames**, passando para o período das 8h às 22h, de segunda-feira a sábado, e o **serviço de pronto atendimento para 24 horas por dia**. Outra facilidade aos beneficiários implantada no ano foi o **atendimento via telemedicina**, em parceria com um *player* relevante no segmento. O **serviço de saúde mental também foi reforçado** com a ampliação do número de profissionais e horário de atendimento de psicólogos e psiquiatras.



88% do plano de impacto e ESG implementado



97 NPS em atendimentos do Centro Médico



+ de 28 mil vidas

Private Equity - Vinci Capital Partners (VCP) GRI FS3 | FS4 | FS5

Nossa estratégia VCP também desenvolveu **uma estrutura robusta, incorporando questões ESG em seu processo de investimento**. Nosso arcabouço contém as principais questões ambientais e sociais abordadas pela maioria das iniciativas de sustentabilidade, inspiradas na *International Finance Corporation (IFC)*, além de uma avaliação preliminar das questões materiais por setor que a Vinci Partners investe ou planeja investir. Durante a fase de *due diligence*, fazemos parcerias com empresas especializadas que confirmam o mapa de materialidade inicial e investigam quais são os riscos materiais adicionais e oportunidades presentes na empresa alvo, desenhando um plano de ação que será incorporado e monitorado junto com o plano de 100 dias das companhias.

Desenvolvemos, também, um **Sistema de Gestão Ambiental e Social (ESMS) para integrar questões ESG** em seus procedimentos internos e monitorar as empresas do portfólio. Essa abordagem permite que nossos fundos **mitiguem riscos relacionados a essa agenda para as empresas e busquem oportunidades de criação de valor por meio de iniciativas ESG**. Além disso, publicamos um relatório anual ESG para VCP III e IV, que fornecem informações atualizadas sobre o desempenho ESMS e questões relacionadas das empresas investidas, reforçando a transparência e a prestação de contas.

Para isso, foram definidos sete *Key Performance Indicators* (KPIs) básicos que pudessem ser comuns às empresas investidas do VCP III e que são acompanhados pelos gestores da Vinci (veja ao lado).



KPIs de monitoramento



Existência de uma equipe ou comitê responsável por questões ESG



Elaboração de política ou relatório de sustentabilidade



Código de ética e conduta



Proporção de mulheres em cargos de gestão



Acidentes de trabalho



Consumo total de água



Proporção de resíduos reutilizados e reciclados

Private Equity - Vinci Capital Partners (VCP) GRI FS2 | FS3 | FS4 | FS5

Para impulsionar a integração abrangente do ESG de forma transversal em nossas estratégias do VCP, estamos avançando em nossos processos internos consistentemente. Em 2022, iniciamos a implementação do "ESG 3.0", uma iniciativa interna para gerar valor aos nossos investimentos, adotando padrões e ferramentas que refletem o papel de liderança da Vinci nessa abordagem.

- **Monitoramento do conselho das empresas do portfólio:** Membros dos Conselhos de Administração são responsáveis por garantir a abordagem de temas ESG durante as reuniões de Conselho.
- **Due Diligence especializada em ESG:** Contratação de parceiros externos especializados para executar *Due Diligence* em ESG para novos negócios, mapeando os principais riscos e oportunidades pré investimento.
- **Abordagem Global de ESG:** A Vinci buscará aplicar os princípios gerais em suas empresas investidas, com o objetivo de tornar o ESG referência em seus segmentos.
- **Transparência:** Divulgar o Relatório ESG anual com a progressão de cada empresa do portfólio em relação ao roteiro ESG estratégico.
- **Benchmark de Portfólio:** Promover painéis ESG regulares com empresas do portfólio para identificar e compartilhar as melhores práticas e conhecer os principais especialistas em ESG.

A partir do VCP IV, todas as empresas são monitoradas em relação à existência de uma instância no Conselho de Administração que trate da **agenda ESG** (conselheiro especialista e/ou Comitê), terão um executivo do C-Level responsável pela execução das iniciativas na companhia, que incluirão questões ESG nas metas de remuneração variável para executivos-chave, bem como deverão reportar anualmente as iniciativas e resultados na agenda. A implementação dessas medidas deve se adequar à atividade e maturidade do tema em cada investida.





Private Equity - Vinci Capital Partners (VCP)

Destques VCP

- VCP III totalmente alocado, início de sua fase de desinvestimento;
- Primeiro *close* fundo IV;
- VCP IV em processo de captação de recursos, trazendo o anúncio de seu primeiro investimento em novembro de 2022, a Arklok. A empresa traz a diversidade no meio tecnológico e busca a inovação sob o comando da CEO, Andrea Rivetti.

“Para mim, o que se destaca é enxergar que empresas como a Vinci Partners acreditam e investem junto conosco nesse propósito de transformar o mercado de equipamentos de TI no Brasil.”

(Andrea Rivetti – CEO da Arklok)

Estratégias Vinci Capital Partners (VCP)

	Fundo I ¹	VCP II ²	VCP III ³
Compromisso total	R\$ 1,4 bilhão	R\$ 2,2 bilhões	R\$ 4,0 bilhões
Rentabilidade ⁴	4.4x MOC 71,5% IRR	1.7x MOC 7,3% IRR	1.6x MOC 36,5% IRR
Período de Investimento	2004 a 2008	2011 a 2016	2018 a 2023
Empresas Investidas	10	8	7
Setores	Energia elétrica, agronegócio, varejo, educação e construção civil	Varejo, seguros, transportes, educação e construção	Alimentação, saúde, telecomunicações, serviços financeiros, cosméticos, cuidados pessoais e varejo

¹ Uma companhia ainda no portfólio: Inbrands

² Três companhias já totalmente desinvestidas: Unidas, Cecrisa e PDG

³ Rentabilidade desde o início dos fundos até dez/22, líquida



Private Equity - Cases Vinci Capital Partners (VCP)



VCP II

Vitru: A Vitru leva educação para cerca de 750 mil alunos, através das marcas Uniasselvi e Unicesumar. A estratégia de distribuição de seus 2.170 polos pelo Brasil permite alcançar inclusive cidades com menor densidade demográfica.

A formação em curso superior proporciona acesso a oportunidades de trabalho com salários diferenciados. Uma das características comuns às duas marcas é a **capacidade de entrega de um ensino de qualidade, comprovada pela avaliação periódica feita pelo Ministério da Educação (MEC)**. A Uniasselvi conquistou nota máxima em 16 cursos e a Unicesumar tem mantido um Índice Geral de Curso nota 4 há dez anos consecutivos.

VCP IV

Arklok: A Arklok fornece equipamentos de TI (*hardware* e *software*) e serviços de suporte técnico para organizações com o objetivo de terceirizar a área de TI através de *leasing*.

Se destaca como nosso primeiro investimento em uma empresa que foi **fundada e é liderada por uma mulher**. Além disso, para conclusão do investimento, contamos com o apoio de uma consultoria externa especializada em ESG para realizar a *due diligence* do ativo e montar um plano de ação individual para a companhia.

VCP III

Agi: Em 2022, como parte de seus esforços contínuos para **umentar a participação das mulheres em cargos de liderança**, foi implementado um programa estruturado no Agibank. Para cada posição de diretoria, *C-level* e gerencial (N1 e N2), foi estabelecida a prática de ter dois candidatos pré-aprovados, com entrevistas realizadas, sendo pelo menos um deles uma mulher.

Essa abordagem proativa tem sido fundamental para promover a **diversidade e a equidade de gênero** na equipe de liderança .

Farmax: Destacamos o **desenvolvimento significativo da área interna de sustentabilidade** da Farmax, que resultou na obtenção de uma certificação reconhecida em gestão de resíduos e utilização de energia renovável. Essa conquista não apenas demonstra seu compromisso com a responsabilidade ambiental, mas também tem contribuído para melhorias substanciais nos indicadores ESG (ambientais, sociais e de governança).

Além disso, a Farmax tornou-se **signatária do Pacto Global da ONU** em 2022. Por meio dessas iniciativas, está fortalecendo sua posição como uma **empresa sustentável e alinhada com os princípios ESG e de sustentabilidade**.

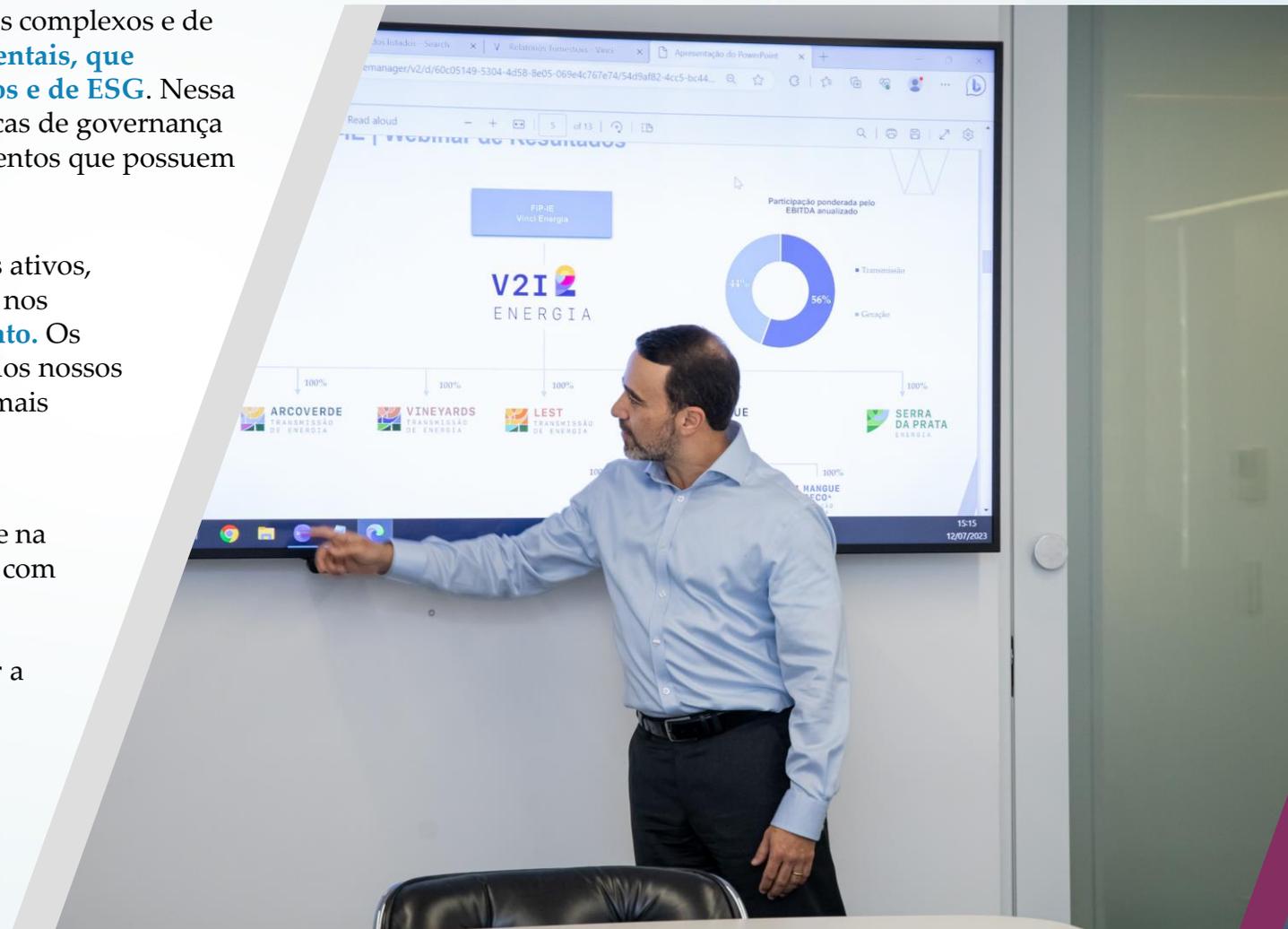
Infraestrutura GRI 203-1 | 203-2

No segmento de Infraestrutura, a Vinci Partners trabalha com projetos complexos e de longo prazo, frequentemente relacionados a **questões sociais e ambientais, que demandam diligência robusta dos aspectos operacionais, financeiros e de ESG**. Nessa classe de ativos, é crucial estruturar e implementar as melhores práticas de governança corporativa, transparência e integridade, especialmente nos investimentos que possuem relação com o poder público.

Prioritariamente, buscamos o controle ou controle compartilhado dos ativos, com valor médio de investimento na ordem de US\$ 70 a 100 milhões, nos seguintes setores: **energia, transporte & logística e água & saneamento**. Os projetos passam por um processo de *due diligence*, no qual são aplicados nossos próprios padrões ESG, e, quando necessário, são realizadas análises mais detalhadas com o apoio de consultorias especializadas.

Nossa estratégia de infraestrutura também está investindo fortemente na agenda ESG, por meio do nosso fundo VICC - Vinci *Climate Change* -, com foco em investimentos que ativamente **contribuam para a agenda climática, ajudando a mitigar as mudanças climáticas globalmente**. Além disso, todos os investimentos do VICC devem buscar aumentar a **diversidade e a inclusão**.

O processo de investimento passa por uma avaliação em busca de **potenciais impactos ESG**, sinergias com nosso portfólio e o perfil dos vendedores e parceiros do negócio.



Infraestrutura GRI 203-1 | 203-2

Destaques Vinci Infraestrutura

- Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS):** Em 2022, realizamos o primeiro investimento do VIAS, nosso fundo com rótulo ESG, por meio do ativo **Rio + Saneamento**. O fundo foi recertificado com o “FIP IE ASG” pela SITAWI, que utiliza método proprietário de avaliação baseado na regulação da *Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)* da União Europeia.
- Vinci Climate Change (VICC):** Em 2022, criamos nosso novo fundo, que visa contribuir ativamente para a agenda climática. O VICC investirá em infraestrutura climática, por meio de ativos que vão desde a geração de energia renovável, aos ativos hídricos e ao uso eficiente de recursos naturais e emissões reduzidas de outras fontes. O Fundo é classificado de acordo com o **Artigo 8 da SFDR**, atendendo aos requisitos de divulgação estabelecidos para produtos financeiros com características ambientais e sociais.

O VICC foi ancorado pelo BNDES e está atualmente em processo de captação de recursos.

Principais fundos de Infraestrutura

	Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS) ¹	FIP Infra Transmissão	Vinci Energia (VIGT)	VICC
AuM	R\$ 370 milhões	R\$ 114 milhões	R\$ 605 milhões	R\$ 522 milhões
Rentabilidade	N/A – em período de investimento	MOC 3.1x (até dez/22) ²	- 9,6 % ³	N/A – em período de investimento
Período de Investimento	Em período de investimento	N/A	Follow on aproximadamente R\$ 400 milhões em 2021	Em captação
Empresas Investidas	Rio + Saneamento – concessão para operação de água e saneamento do Estado do Rio De Janeiro	1 transmissora de Energia (AVT)	Atualmente composto por 3 transmissoras de Energia (Lest, TP AE e Arcoverde) 3 geradoras eólicas (Mangue Seco 1, 3 e 4) e 1 PCH (Monte pascoal)	N/A
Setores	Água e saneamento	Transmissão de energia	Geração e transmissão de energia	Geração de energia elétrica de fontes renováveis, água e saneamento, reciclagem, gestão de resíduos e outros

¹ Fundo certificado pela SITAWI como primeiro FIP IE ASG ; ² Líquida de taxas

³ Rentabilidade levando em conta a cotação da bolsa em 31/12/2022 e rendimentos do Fundo distribuídos desde o IPO



Cases Infraestrutura



Rio + Saneamento (VIAS)

A Rio + Saneamento é uma concessionária de abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto do estado do Rio de Janeiro. A operação foi assumida em agosto de 2022, com o objetivo de **contribuir com as metas previstas pelo Marco Legal do Saneamento Básico**.

Em seus primeiros meses de operação, a Rio + Saneamento iniciou seu **trabalho social nas 30 comunidades com maior percentual de violência e risco de acesso no estado**, com o objetivo de uma criar comunicação clara e aberta com a população, trazer soluções práticas e entender de maneira empática as necessidades e especificidades das comunidades nas quais atuam. Para isso, foram conduzidas as seguintes ações:

- Atualização do cadastro de líderes comunitários da Zona Oeste;
- Mapeamento das lideranças dos municípios da região metropolitana e do interior;
- Reuniões com as lideranças para escuta ativa sobre as necessidades locais e preparação de entrada de acordo com cronograma de obras;
- Estruturação do programa de comunicação social e educação ambiental.

V2i

A V2i Energia S.A., *holding* investida do Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE), atua na transmissão de energia e na geração de energia de fonte renovável, como eólica e PCHs (Pequenas Centrais Hidrelétricas).

Em 2022, a *holding* incorporou diversas iniciativas ESG. Uma delas foi a formalização da sua **adesão ao Pacto Global da ONU**, assumindo a responsabilidade de contribuir para que sejam alcançados os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), em quatro plataformas de ação: **Água, Clima, Direitos Humanos e Contra Corrupção**. Além disso, a V2i Energia passou a utilizar, em 2022, os serviços da TROCA Recrutamento, uma consultoria de **impacto social especializada em organizar processos inclusivos de recrutamento e seleção para grupos de diversidade**, que fornece acompanhamento técnico para dar suporte ao desenvolvimento pessoal e profissional dos novos contratados.

A V2i também desenvolveu o programa de **Melhoria do Abastecimento de Água na comunidade Quilombola Quebra-Chifre**, a partir da doação de caixas-d'água para serem instaladas em unidades familiares, estruturas pré-moldadas de suporte para as caixas-d'água individuais, e outros materiais destinados à construção da estrutura do reservatório e para a adequação da rede de abastecimento.

Na vertente ambiental, dentre suas iniciativas em 2022, a V2i realizou o **gerenciamento do impacto das operações e recuperação de áreas degradadas** incluindo o controle de erosão, contaminações do solo, interferência nos sistemas de drenagem do solo locais, entre outros.



Real Estate

A área *Real Estate* da Vinci se destaca como uma das gestoras imobiliárias mais relevantes do país e possui investimentos nos principais segmentos como *shoppings centers*, escritórios, galpões logísticos, imóveis urbanos e rurais e atua em todas as regiões do país tanto em aquisição como no desenvolvimento de novos empreendimentos.

Em 2022, nossa estratégia de *Real Estate*, em parceria com a área de Crédito, captou recursos para o **primeiro Fiagro da Vinci**, o VICA (Vinci Crédito Agro Fiagro-Imobiliário), o qual tem como consultoria especializada a Chrimata Investimentos, uma boutique especializada no setor do agronegócio. O fundo tem foco em transações de crédito com *players* inseridos nas cadeias produtivas do agronegócio, um segmento que apesar de sua relevância no PIB brasileiro, historicamente teve pouco acesso ao mercado de capitais. Na análise das transações, utilizamos a mesma metodologia adotada pela área de Crédito para suas operações **que incorpora princípios ESG, além de análises fundamentalista/ quantitativa, qualitativa e prospectiva.**

Adicionalmente, também em parceria com a área de Crédito, realizamos em 2022 a captação do *Vinci Credit Securities FII* (VCRI), um FII listado dedicado a títulos lastreados em garantias imobiliárias (MBS¹⁴) e títulos relacionados à dívida (CRI¹⁵).

Fundos listados de *Real Estate*

	VISC11	VILG11	VIN011	VIFI11	VIUR11	VICA11	VCRI11
Captação	R\$ 1.969 milhões	R\$ 1.688 milhões	R\$ 928 milhões	R\$ 293 milhões	R\$ 269 milhões	R\$ 375 milhões	R\$ 174,3 milhões
Início do fundo	fev/14	dez/18	set/10	set/19	mai/21	mar/22	abr/21
IPO	nov/17	mar/19	nov/19	fev/20	mai/21	ago/22	mai/22
Rentabilidade ¹	56,1 % ²	47,8 % ³	-0,2 % ²	11,7 % ³	-7,0 % ³	4,3 % ²	0,4 % ²
Segmentos	<i>Shoppings centers</i>	Logístico	Escritórios	Fundo de fundos	Imóveis urbanos	Crédito Agrícola	Crédito Imobiliário

¹ Rentabilidade levando em conta a cotação da bolsa em 31/12/2022, levando em conta os rendimentos do Fundo distribuídos no período

² Rentabilidade desde o IPO

³ Rentabilidade desde o início do fundo

Real Estate

Diferenciais das estratégias listadas de Real Estate

- **VISC11:** Com foco no setor de shopping centers, o VISC adota uma estratégia flexível de investimentos, avaliando diferentes perfis de ativos em todas as regiões do Brasil. Detentor do maior número de participações em shoppings, é o único fundo imobiliário do segmento listado na B3 com presença em todas as regiões do país.
- **VILG11:** Fundo dedicado a compra de imóveis no setor de logística, com exposição direta e indireta ao e-commerce e focado em locais estratégicos, próximos aos grandes centros consumidores ou industriais e resilientes aos ciclos econômicos.
- **VINO11:** Com o propósito de investir no segmento de escritórios, o VINO foca em participações de controle em edifícios corporativos aderentes às novas tendências do segmento, como projetos diferenciados e de médio porte (*"Boutique Office"*).
- **VIFI11:** Estratégia de investimento híbrida, que permite alocar o capital em uma carteira diversificada de cotas de fundos imobiliários (FIIs), além de certificados de recebíveis imobiliários (CRIs), que combinados permitem a geração de ganho de capital com maior previsibilidade sobre a renda e redução da volatilidade de seus resultados.
- **VIUR11:** Foco em imóveis urbanos comerciais, como varejo de rua, mercearia, saúde, imóveis com foco educacional, propriedades localizadas em grandes centros urbanos e que estejam locadas para operações aderentes às novas tendências em seus respectivos mercados, tornando o imóvel ainda mais resiliente no longo prazo.
- **VICA11:** Objetivo de investir em uma carteira de crédito diversificada dentro do setor de agronegócio no Brasil, visando as principais regiões competitivas e soft commodities como soja, milho, algodão, café, açúcar e etanol, bem como indústrias relacionadas ao agronegócio e cadeias de suprimentos. Essas operações concentram-se de forma bilateral com crédito de garantia sênior, originadas e estruturadas internamente.
- **VCRI11:** Representa o crédito imobiliário, sendo um fundo imobiliário listado dedicado a títulos lastreados em garantias imobiliárias (MBS) e títulos relacionados à dívida (CRI).
- **VFDL:** Tem como foco o desenvolvimento de empreendimentos logísticos *greenfield*. O VFDL é assessorado pela Fulwood, um dos maiores *players* de desenvolvimento imobiliário industrial do Brasil.

Crédito

GRI FS1 | FS2 | FS3 | FS5

A área de Crédito da Vinci Partners conta com profissionais experientes que trabalham juntos há bastante tempo, atuando na gestão de fundos de crédito, com sólido *track-record*, em diferentes segmentos e classes de ativos de crédito, incluindo infraestrutura, imobiliário, agronegócio e crédito estruturado/Multiestratégia. Possuímos uma grade de fundos condominiais de longo-prazo e mandatos exclusivos de acordo com a demanda de clientes de diferentes perfis.

A Vinci possui um processo de investimento em crédito bem estruturado, formalizado em manuais como a Política de Gestão de Risco de Crédito, Política de Aquisição de Ativos de Crédito Privado, Política de Análise de Aspectos ESG em Ativos de Crédito Privado e a Política de Rateio de Ordens. **Nossa metodologia incorpora princípios ESG, aplicados aos nossos fundos de crédito de infraestrutura, e demais aspectos, como análise fundamentalista/quantitativa, qualitativa e prospectiva.** A governança da área contempla também comitês para aprovação das operações de crédito e monitoramento dos ativos em carteira.

Nossa estratégia de investimento é focada na seleção e estruturação de ativos e operações de crédito, customizadas para atender às necessidades de financiamento de negócios consolidados ou em crescimento, com **objetivo de gerar valor de longo prazo para os investidores por meio de retornos consistentes e preservação de capital.** O processo de investimento em crédito aborda as etapas principais: originação, análise/*due diligence*, estruturação, construção de portfólio, monitoramento e gestão ativa.



Crédito

- **Crédito de Infraestrutura:** É a estratégia composta por dois grupos de fundos com estratégias semelhantes, mas de safras diferentes, nomeados **Vinci Energia Sustentável (VES)** e **Vinci Crédito Infra**. Fundos que investem essencialmente em debêntures seniores garantidas, com foco em fontes renováveis de energia, como geração de energia eólica, solar e hidrelétrica, de acordo com rígidas diretrizes ESG.
 - O **VES foi o 1º fundo de Crédito do Brasil a receber uma certificação independente ESG de acordo com a *Sustainable Finance Disclosure Regulation*** (SFDR da União Europeia). O fundo foi integralmente investido em 2021 e já está devolvendo capital aos cotistas.
 - O **Vinci Crédito Infra** é um novo fundo de crédito em infraestrutura que segue a **mesma metodologia do VES**, voltada para ativos de crédito de baixo risco com foco no segmento de **geração de energia renovável**. A Vinci foi selecionada em 2 processos de chamada pública, um do BNB e outro do BNDES em 2022.
- **Crédito Imobiliário:** Dedicado a operações de crédito de baixo risco com garantias reais ou lastro em recebíveis imobiliários, originadas e estruturadas principalmente por nossa equipe de crédito.
- **Multiestratégia/Crédito Estruturado:** Esta subestratégia é composta por um conjunto de fundos de crédito multiestratégia, com mais flexibilidade nas diretrizes de investimento, que investem em diferentes tipos de ativos

e instrumentos de crédito, incluindo transações de dívida privada, dívida corporativa, debêntures de infraestrutura, CRIs/CRA's e FIDCs nas quais normalmente participamos de tranches sênior e mezanino.

- **Mandatos Exclusivos:** Esta subestratégia refere-se a um conjunto crescente de mandatos de investidor único onde a política de investimento é personalizada e orientada para o cliente, com base nas diretrizes de investimento e nas estratégias elaboradas por nossa equipe de crédito.
- **Agronegócio:** Fundo cogerido pelas áreas de Crédito em conjunto com *Real Estate* dedicado a operações de crédito com garantia real na cadeia do agronegócio.





Crédito

Destaques Vinci Crédito

- A área de Crédito, em parceria com *Real Estate*, captou recursos para o **primeiro Fiagro da Vinci, o VICA** (Vinci Crédito Agro Fiagro-Imobiliário), o qual tem como consultoria especializada a Chrimata Investimentos.
- Pela parceria entre as áreas de Crédito e *Real Estate*, realizamos em 2022 a captação do *Vinci Credit Securities FII (VCRI)*.
- **Vinci Crédito Infra:** selecionado em Investimentos Sementes de até R\$ 500 milhões (BNDES)

Principais Produtos de Crédito

	FI-Infra ¹	VES	VCI I	VCI II	VCM	VCE SELECTION
AuM	R\$ 1,4 bilhões	R\$ 585 milhões	R\$ 242 milhões	R\$ 757 milhões	R\$ 329 milhões	R\$ 212 milhões
Período de investimento	Em captação	Fechado	Fechado	Fechado	Em captação	Aberto
Início do fundo	nov/22	set/18	fev/14	dez/19	nov/20	jun/15
Rentabilidade ²	-0,84 %	52,6 %	158,6 %	13,5 %	29,0 %	95,5 %
% em relação ao CDI	N/A	173,8 %	141,8 %	65,4 %	164,8 %	115,0 %
Estratégia	Crédito de Infraestrutura	Crédito de Infraestrutura	Crédito Imobiliário	Crédito Imobiliário	Crédito Estruturado/ Multiestratégia	Crédito Estruturado/ Multiestratégia

¹ AuM do FI-Infra refere-se ao capital comprometido. Fundo iniciado em Nov/22 (histórico pouco representativo)

² Líquida



Special Situations – Vinci SPS

Em 2022, a Vinci Partners concluiu sua primeira transação de M&A desde o IPO com a aquisição da **SPS Capital**, uma gestora independente de destaque no mercado de *Special Situations*, com cerca de R\$ 2 bilhões em ativos sob gestão captados em 3 *Vintages*.

A aquisição da SPS Capital resultou em uma nova estratégia de negócios, **Vinci SPS**, no segmento de *Private Markets*, fortalecendo a nossa plataforma por meio da diversificação de produtos. A Vinci SPS tem um amplo mandato de investimento dentro do espectro de *Special Situations*, com o objetivo de obter retornos elevados e consistentes por meio da alocação de recursos em 7 subestratégias distintas.

Tal diversificação é um diferencial importante da Vinci SPS, pois a flexibilidade na alocação de recursos entre as distintas estratégias permite a realização de investimentos de forma eficiente e rentável independentemente do ciclo econômico ou cenário político.

“A fusão foi um match de cultura muito forte e que aumenta a originação de novos negócios através da interação com as outras áreas da Vinci.”

(Marcelo Mifano – Sócio Fundador da SPS Capital)

Resumo das estratégias da Vinci SPS

- **Plataformas:** Construção de plataformas de operações pulverizadas com *unit economics* atrativo por meio do uso de tecnologia para escalabilidade.
- **Legal Claims:** Aquisição de processos judiciais em diferentes fases contra entes públicos ou privados.
- **New Money:** Dinheiro novo para empresas com dificuldade financeira temporária ou em rápido crescimento, com garantias e possibilidade de componente *kicker* para aumentar retornos.
- **DIP:** Financiamento à retomada de empresas em Recuperação Judicial, com garantias e potencial para aquisições de créditos com desconto.
- **Aquisição de Créditos:** Aquisição de créditos contra empresas em dificuldade seguidas de reestruturação.
- **NPL:** Aquisição de créditos inadimplentes para buscar bens no Brasil e no exterior.
- **Litigation Finance:** Financiamento de empresas e indivíduos que possuem pleitos legítimos, mas não têm os recursos para sustentar a disputa jurídica.

Special Situations – Vinci SPS

Destaques do M&A

- Aquisição realizada sem demissões, demonstrando **nosso compromisso com a estabilidade e o bem-estar dos colaboradores** envolvidos no processo.
- Integração entre Vinci e SPS conduzida de forma suave e harmoniosa, garantindo uma **transição tranquila e eficiente**.
- **Valores e princípios convergentes**, fortalecendo nossa cultura corporativa e reforçando nossos esforços em uma só direção.
- Estratégia de *cross selling*, resultando em **sinergias significativas e oportunidades de crescimento para ambas as partes**.





LIQUID STRATEGIES

Nosso segmento de *Liquid Strategies* possui duas estratégias de negócios: **Public Equities e Hedge Funds**. Esse segmento tem como foco a geração de valor por meio de operações em mercados públicos, como negociação de títulos, ações listadas e derivativos, entre outros ativos. *Liquid Strategies* é composto por fundos abertos com prazos de resgate de curto a médio prazo.

Em 2022, representou R\$ 10,2 bilhões em ativos sob gestão, sendo R\$ 7,4 bilhões (72%) provenientes de ações listadas e R\$ 2,8 bilhões (28%) provenientes de *Hedge Funds*.

Public Equities

A Vinci Partners tem um longo histórico e profunda experiência em investimentos em ações listadas no Brasil. Focamos em manter o investimento em empresas por cerca de três ou cinco anos, o que é feito após profunda análise e revisão por nossos comitês de investimento, levando em consideração nossos controles internos. Nossa estratégia de *Public Equities* investe de acordo com duas frentes:

- **All Caps:** A estratégia se baseia no desempenho de longo prazo por meio de um portfólio concentrado e análise fundamentalista profunda sem quaisquer restrições de capitalização de mercado. Nossa estratégia é o Vinci Mosaico, que busca alcançar resultados de longo prazo acima da bolsa brasileira.

- **Dividendos:** A subestratégia de dividendos foca em empresas bem geridas e com forte presença em seus segmentos, que estão gerando retornos de caixa significativos por meio de dividendos. Nossa principal estratégia é o Vinci Gas Dividendos, que busca retornos de longo prazo ao investir em empresas com um histórico consistente de pagamento de dividendos.

Hedge Funds

Operamos com diversos gestores de portfólio, cada um buscando estratégias independentes. Investimos por meio de duas frentes principais:

- **Vinci Atlas:** Nossa principal estratégia de *Hedge Funds* investe em cinco subestratégias principais: taxas de juros, inflação, *commodities*, moedas e ações.
- **Retorno Total:** A estratégia de retorno total se concentra em retornos ajustados aos riscos absolutos altos por meio de análise fundamentalista, diversificação e uso de derivativos.





LIQUID STRATEGIES

GRI FS2 | FS3 | FS5



Abordagem ESG para Ações

Para analisar os **principais aspectos e indicadores ESG das empresas listadas em bolsa** contratamos uma consultoria especializada para desenvolver questionários que quantificam as práticas ESG das investidas e criam um *scoring* proprietário.

Esse *scoring* pode ser levado em conta pelos analistas para calcular a taxa de desconto a ser aplicada no processo de *valuation* das empresas. Apesar de não haver uma lista de vetos pré-definida – exceto em mandatos exclusivos com essa prerrogativa – **as contingências ESG podem inviabilizar o investimento ou levar ao desinvestimento**. O critério para preenchimento dos questionários é a relevância do ativo na carteira e o tempo de permanência no portfólio.

As equipes dos fundos líquidos buscam, em determinadas situações, realizar um **engajamento construtivo e propositivo junto às investidas**, associando-se a grupos de investidores para votar nas Assembleias, sobretudo em pautas relacionadas à governança ou eleição de Conselho – sendo que a prioridade de participação varia conforme a relevância do ativo no portfólio e a criticidade das pautas abordadas.



SOLUÇÕES & PRODUTOS DE INVESTIMENTO (IP&S) GRI FS1

O segmento de IP&S busca oferecer soluções sob medida para investidores com foco em mandatos exclusivos para investidores institucionais e HNWIs¹⁶.

Nosso segmento de IP&S oferece aos clientes acesso a **produtos financeiros personalizados** por meio de uma plataforma de arquitetura aberta, além de ativos internos, alocação e gerenciamento de riscos. O segmento visa fornecer uma estratégia de investimento sofisticada com geração alfa de acordo com as metas de nossos clientes.

No ano de 2022, representou **R\$ 24,2 bilhões em AuM**, sendo R\$ 15,8 bilhões (66%) provenientes de mandatos exclusivos separados, R\$ 3,4 bilhões (14%) de previdência, R\$ 2,7 bilhões (11%) de alocação internacional e R\$ 2,2 bilhões (9%) de fundos mistos.

Na execução da estratégia, levamos em consideração a **avaliação do perfil de risco, elaboração de políticas de investimento e seleção de produtos**, entre outros. Há predominância de mandatos de grandes investidores institucionais – os fundos de **Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e mandatos de Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS)**.

Embora ainda seja baixo o número de gestores que aderem às práticas ESG, a metodologia de seleção e monitoramento de gestores considera o tema nos questionários.

¹⁶ High-net-worth individuals



ASSESSORIA FINANCEIRA GRI 2-15

Fornecemos serviços de assessoria principalmente para fusões e aquisições estratégicas, transações em mercado de capitais, capitalizações privadas e *liability management* para empresas brasileiras de médio e grande porte.

Adicionalmente, realizamos laudos de avaliação, *fairness opinion* e assessorias especiais para conselhos de administração de empresas relevantes no mercado brasileiro.

A Vinci Partners tem capacidade e ampla experiência para se envolver em transações que muitas vezes exigem soluções complexas, relacionamentos e alinhamento de interesses com os clientes no longo prazo. A plataforma de Assessoria Financeira da Vinci oferece **consultoria livre de conflitos com foco sênior na criação de valor.**





PERSPECTIVAS VINCI PARTNERS

Com mais de **10 anos de existência**, a Vinci Partners tem se mantido fiel aos seus valores e empenhada em desempenhar sua missão.

Tivemos ao longo do ano a missão de desenvolver nosso **Posicionamento ESG**, e continuaremos trabalhando nos próximos anos de forma responsável, para que o mesmo seja integrado de forma transversal a todas as áreas da nossa companhia.

Seguiremos empenhados em proporcionar aos nossos clientes, fundos, colaboradores e *stakeholders* a melhor experiência, transparência e segurança, com a **inovação e desenvolvimento sustentável do nosso modelo de negócio**.

Temos o objetivo de que a nossa abordagem de investimento seja cada vez mais pautada na **integração das questões ESG, no engajamento junto às empresas investidas e na influência que podemos exercer no mercado**. Estaremos ao lado de nossos *stakeholders* para a construção e o crescimento dessa agenda.





ANEXOS

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os **ODS**, estabelecidos pela **ONU**, constituem um **chamado mundial** à ação com o propósito de erradicar a pobreza, preservar o meio ambiente e o clima, e assegurar que todas as pessoas, em qualquer lugar, possam usufruir de paz e prosperidade.





Capitais* Estratégicos da Vinci Partners



Financeiro

Recursos para prestação dos serviços
Págs. 48 a 50, 57, 60, 62 e 66



Manufaturado

Bens físicos. Prédios e infraestrutura
Págs. 9, 20 e 41



Intelectual

Bens intangíveis. Conhecimento, procedimentos e protocolos
Págs. 22, 26 e 37



Natural

Todos os recursos ambientais renováveis e não renováveis
Págs. 41 e 42



Social e Relacionamento

Capacidade de compartilhar informações melhorar bem estar coletivo
Págs. 21, 22, 30, 38, 39 e 40



Humano

Habilidades, experiências e capacidade de inovar
Págs. 9, 20, 22 a 30, 33, 36 e 37





Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Conteúdos Gerais	A organização e suas práticas de relato		
	2-1 Detalhes da organização	Relatório 2022	14
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	A Vinci Partners	20
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Relatório 2022	14
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações no período do relatório	
	Atividades e trabalhadores		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Valores que Geram Valor ; Estrutura e Cultura	21-23
	2-7 Empregados	Indicadores Gente & Gestão	34-35
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Indicadores Gente & Gestão	34-35	



Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 2: Conteúdos Gerais	Governança		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Governança Corporativa	24-28
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Conselho de Administração	25
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Conselho de Administração	25
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Conselho de Administração	25
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Governança Corporativa	24
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Relatório 2022	14
	2-15 Conflitos de interesse	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos; Assessoria Financeira	31; 72
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	31
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Comitê ESG	27-28
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Comitê ESG	27-28	



Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>	
GRI 3: Temas Materiais	Estratégia, políticas e práticas			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		Mensagens da Liderança	5-7
	2-23 Compromissos de política		Mensagens da Liderança	5-7
	2-24 Incorporação de compromissos de política		Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	31-32
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	31-32
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		Comitê de auditoria Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	26 ; 31-32
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		Compliance e riscos corporativos	30-32
	2-28 Participação em associações		Valor Gerado em 2022 / Relatório 2022	12 ; 14
	Engajamento de stakeholders			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		Compliance e riscos corporativos	30 ; 36
	Conteúdo sobre temas materiais			
	3-1 Processo de definição de temas materiais		Materialidade Vinci	16-18
	3-2 Lista de temas materiais		Materialidade Vinci	16-18
	3-3 Gestão dos temas materiais		Materialidade Vinci	16-18



Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 200: Conteúdos Específicos: Econômico	Desempenho econômico		
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Valor Gerado em 2022;	10-11
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Fatores de riscos considerados no relatório <u>20-F de 2022</u>	
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Todos os funcionários recebem o mesmo plano de saúde e odontologia	
	Presença de mercado		
	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	O menor salário feminino é 1,61 vezes maior do que o salário mínimo nacional, enquanto o menor salário masculino é 1,84 vezes maior	
	Impactos econômicos indiretos		
	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Patrocínio e Investimento Social Privado; <i>Private Equity</i> VIR e VIR IV; Infraestrutura	38-40 ; 51-54; 59
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Patrocínio e Investimento Social Privado; <i>Private Equity</i> VIR e VIR IV; Infraestrutura	38-40 ; 51-54; 59
	Combate à corrupção		
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Estratégias de gerenciamento de riscos	32
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<i>Compliance</i> e Riscos Corporativos	30
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção no período coberto pelo relatório	
	Concorrência Desleal		
	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio pendentes ou encerradas no período coberto pelo relatório	



Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 300: Conteúdos Específicos Ambientais	Energia		
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Práticas ambientais internas	41-42
	Emissões		
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1)	Emissões GEE	43 - 45
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2)	Emissões GEE	43 - 45
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3)	Emissões GEE	43 - 45
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões GEE	43 - 46
GRI 400: Conteúdos Específicos Sociais	Emprego		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Indicadores de Gente e Gestão	34
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Diversidade, Equidade e Inclusão	36
	Capacitação e Educação		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Desenvolvimento e Diálogo	37



Sumário GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
	Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Gestão de Pessoas, Indicadores de Gente e Gestão	33-35
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Gestão de Pessoas	33
	Não Discriminação		
	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve registro de denúncia por discriminação na Vinci Partners no período coberto pelo relatório	
	Privacidade do Cliente		
	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	31
Suplemento Setorial: Serviços Financeiros (versão G4)	Portifólio de Produtos		
	G4-DMA FS1 Políticas com componentes socioambientais específicos aplicadas a linha de negócio	Crédito; Soluções & Produtos de Investimento (IP&S)	64; 71
	G4-DMA FS2 Procedimentos para avaliação e triagem de risco socioambientais nas linhas de negócios	<i>Private Equity</i> ; Vinci Capital Partners (VCP); Crédito; <i>Liquid Strategies</i>	50; 56; 64; 69
	G4-DMA FS3 Processos de monitoramento de clientes na implementação e no cumprimento de exigências socioambientais incluídas em contratos	<i>Private Equity</i> ; Vinci Impacto e Retorno (VIR); Vinci Capital Partners (VCP); Crédito; <i>Liquid Strategies</i>	50-51; 55-56; 64; 69
	G4-DMA FS4 Processo(s) para aprimorar a competência da equipe na implementação das políticas e procedimentos ambientais e sociais aplicados às linhas de negócio	Vinci Capital Partners (VCP)	55-56
	G4-DMA FS5 Portifólio de produtos: Interações com clientes/investidores/parceiros comerciais em relação a riscos e oportunidades socioambientais	Vinci Capital Partners (VCP); Crédito; <i>Liquid Strategies</i>	55-56; 64; 69



Contato



Site

vincipartners.com



LinkedIn

linkedin.com/company/vincipartners



E-mail

contato@vincipartners.com



Relação com Investidores

ir.vincipartners.com

shareholderrelations@vincipartners.com

Créditos

Coordenação Geral

Comitê ESG Vinci Partners

Consultoria técnica

Alvarez & Marsal

Redação, edição e revisão

Alvarez & Marsal

Daniela Saragiotto

Projeto gráfico

Alvarez & Marsal

Fotos Vinci Partners

Roland Halbe

Dani Leite Fotografia

Rafael Magalhães

Arquivos das instituições e investidas

Tradução (inglês)

Alvarez & Marsal

Disclaimer

Este documento tem caráter meramente informativo, não deve ser interpretado como uma oferta de serviço pela Vinci Partners Investments Ltda ou por qualquer de suas afiliadas (“Vinci Partners”), não constitui uma oferta para vender ou um convite para oferta de compra de nenhum fundo de investimento gerido pela Vinci Partners, bem como de nenhum título ou valor mobiliário aqui mencionado.

O presente Relatório reflete os pontos de vista da Vinci e não foi verificado de forma independente e não deve ser interpretado como um indicativo dos eventos reais que ocorrerão.

Certas informações contidas neste documento constituem “declarações prospectivas” ou projeções que podem ser identificadas pelo uso de termos como “pode”, “irá”, “deve”, “espera”, “antecipa”, “prevê”, “estima”, “pretende”, “continua”, “visa” ou “acredita” (ou seus negativos) ou outras variações ou terminologia comparável. Por sua natureza, as declarações prospectivas ou projeções estão necessariamente sujeitas a um alto grau de incerteza e envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas, suposições e outros fatores, porque se relacionam a eventos e dependem de circunstâncias que ocorrerão no futuro, sejam ou não fora de nosso controle. Tais fatores podem fazer com que os resultados, desempenho ou desenvolvimentos reais difiram materialmente daqueles expressos ou implícitos por tais declarações prospectivas ou projeções e não há qualquer garantia de que tais declarações prospectivas ou projeções venham a ser corretas.

Não se deve assumir que qualquer das posições, transações ou estratégias aqui discutidas foram ou serão rentáveis, ou que as decisões de investimento que a Vinci tomará no futuro serão rentáveis. Para avaliação da *performance* de quaisquer fundos de investimentos, é recomendável uma análise de período de, no mínimo, 12 (doze) meses. Desempenhos anteriores não são indicativos e não garantem resultados futuros.

As informações aqui presentes não são comparáveis, indicativas ou garantias de resultados futuros da Vinci Partners ou dos fundos por ela geridos.



RIO DE JANEIRO

55 21 2159 6000
Av. Bartolomeu Mitre, 336
Leblon – 22431-002

SÃO PAULO

55 11 3572 3700
Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.277 - 14º andar
Jardim Paulistano – 01452-000

55 16 2101 4641 | Ribeirão Preto
Av. Presidente Vargas, 2.121 – Sala 106
Jardim América - 14020-260

RECIFE

55 81 3204 6811
Av. República do Líbano, 251 - Sala 301
Torre A – Pina – 51110-160

NOVA YORK

1 646 559 8000
780 Third Avenue, 25th Floor
10017